

Исследование OSKA в сфере швейной, текстильной и кожевенной промышленности

Краткий обзор важнейших результатов

В течение следующих 10 лет занятость в швейной, текстильной и кожевенной промышленности уменьшится.

- Количество швейных должностей сократится на 20%.
- Изменение бизнес-моделей повлечет за собой увеличение количества рабочих мест конструкторов, технологов по разработке продукции и операторов.

Для обеспечения устойчивого развития сферы предприниматели должны заниматься автоматизацией разработки продукции и производства.

- По сравнению со всей обрабатывающей промышленностью в швейной и кожевенной промышленности низкими являются как зарплата, так и производительность труда.
- Инвестиции в швейную, текстильную и кожевенную промышленность составляют 2,8% инвестиций всей обрабатывающей промышленности.
- Увеличение добавленной стоимости, наращивание производительности и автоматизация производства помогают также уменьшить дефицит рабочей силы.

Не хватает выпускников по специальностям конструктора, технолога и техника.

- Количество поступающих на специальности конструктора и технолога значительно уменьшилось, в 2016/17 учебном году на специальности конструктора и технолога поступило на 44% меньше студентов, чем четыре года назад.
- Техников готовят меньше, чем необходимо.
 - Например, отсутствие в Пярну обучения по специальности «Мехатроника» влияет на действующие там крупные предприятия швейной и текстильной промышленности.
- Формального обучения операторов в настоящее время не проводится, однако потребность в рабочей силе велика.
 - Следует взвесить открытие дополнительного обучения.
- Швейное дело следует предложить на дополнительном обучении.
 - Количество поступивших на специальность швея за последние пять лет сократилось на 33%.
 - Доля поступающих моложе 25 лет постоянно сокращается.

Изменение бизнес-модели влечет за собой потребность в новых навыках.

- Особенно важными становятся специфические для сектора ИТК-компетенции, знания в сфере механики, электроники и материаловедения, маркетинговые навыки и аналитическая способность.

Контекст

- Для обеспечения устойчивого развития швейной, текстильной и кожевенной промышленности предприятия должны изменить бизнес-модели таким образом, чтобы улучшить дополнительную стоимость.
- На основных профессиях сферы работает почти 13 000 человек, что составляет примерно 2,1% всех работников Эстонии.
- Профессиональную подготовку в сфере предлагают:
 - о высшее образование – Таллиннский технический университет, Тартуский университет, Эстонская художественная академия, Евроакадемия, Таллиннская высшая техническая школа и Тартуская высшая художественная школа.
 - о 9 учреждений профессионального образования, наиболее важные из которых – Ида-Вирумаский центр профессионального образования, Таллиннский центр промышленного образования и Тартуский центр профессионального образования.
- В исследовании OSKA в сфере швейной, текстильной и кожевенной промышленности анализировалась потребность в рабочей силе и навыках до 2025 года и были разработаны предложения для образовательной системы, как этого достичь.
- Система мониторинга и прогноза потребности рынка труда в рабочей силе и навыках (OSKA) составляет к 2020 году прогнозы потребности Эстонии в рабочей силе и навыках во всех сферах и сравнивает их с предлагаемым обучением в профессиональном и высшем образовании и дополнительном обучении.
- Исследования OSKA проводит Эстонское квалификационное агентство (*Kutsekoda*) и финансируются Европейским социальным фондом.