



Sihtasutus
Kutsekoda

Raudteevõrgu olukorrast Euroopas

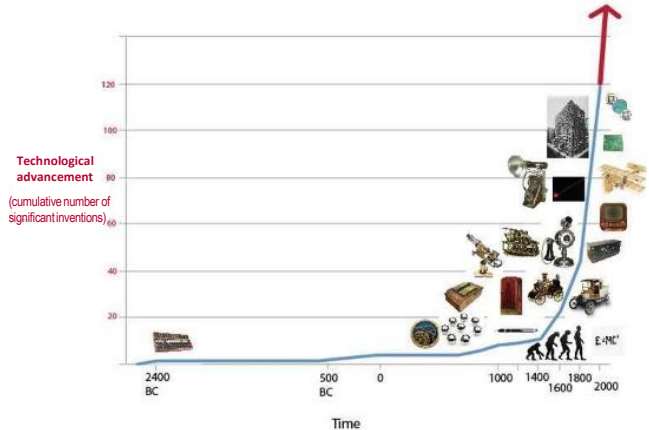
Kas teised riigid prognoosivad ka tööjõuvajadust ja mida selle infoga peale hakatakse?

Yngve Rosenblad

30.11.2017

„Me liigume kiiresti. Aga keegi ei tea kuhu.“

- Mõned leiutised muudavad tervete generatsioonide mõtte- ja eluviisi
- Varem sellise mõjujõuga leiutised kord sajandis, nüüd **kaks** korda **10 aasta** jooksul
- Järgnevad paarsada aastat toovad kaasa vähemalt **150** läbimurdelist uuendust



KÕIK PROGNOOSID
OSUTUVAD LÕPUKS
VALEKS

KUID OSADEST
PROGNOOSIDEST ON
SELLEGIPOOLEST KASU

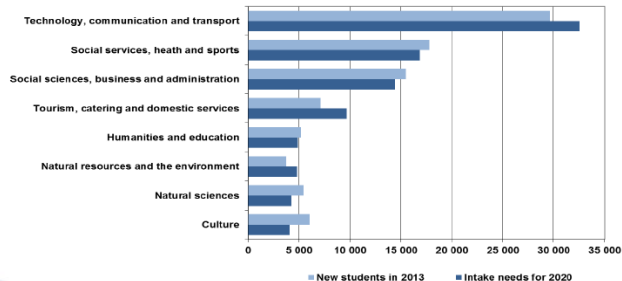


Soome:

tööjõuproгноosi kasutatakse koolituskohtade planeerimiseks, õppe sisu kohandamiseks, kutsestandardite täiendamiseks



ENTRANTS AND ANTICIPATION RESULTS FOR 2020 BY FIELDS OF EDUCATION



Iirimaa:

National Skills Database

Õppijate ja koolide „pehme“
mõjutamine

Punane ja roheline ametite
nimekiri migratsiooniametile

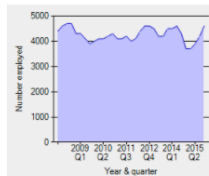
<http://www.solas.ie>

Occupational group:

Engineering professionals n.e.c.

Examples of other job titles: Mechanical engineers; aeronautical engineers; automotive engineers; marine engineers; metallurgists; technical engineers; traffic engineers.

EMPLOYMENT TREND (?)



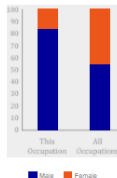
SUMMARY FOR THIS OCCUPATION FROM JOB SEEKERS' PERSPECTIVE

- Unemployment rate data is not available(?)
- Some skill shortages have been identified(?)
- Employment growth prospects are above average(?)

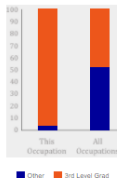
COMMENTS

There is a shortage of professional level mechanical engineers (with skills and experience in polymer engineering and injection moulding). (Note: Unless otherwise stated, these comments are based on the findings published in the National Skills Bulletin 2016).

EMPLOYMENT BY GENDER (?)

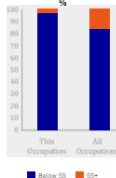


EMPLOYMENT BY EDUCATION (?)



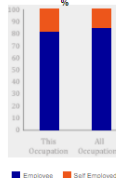
EMPLOYMENT BY AGE (?)

(Future Retirements Indicator)



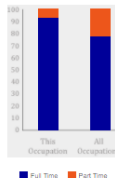
EMPLOYMENT STATUS (?)

(Self Employment Indicator)



EMPLOYMENT TYPE (?)

(Part Time Indicator)



Taani:

prognoos abiks
tööturuametile

(töötute ja vakantside
andmed + tööandjate
uuring)



Output: A regional categorisation of about
850 occupational groups into 4 groups

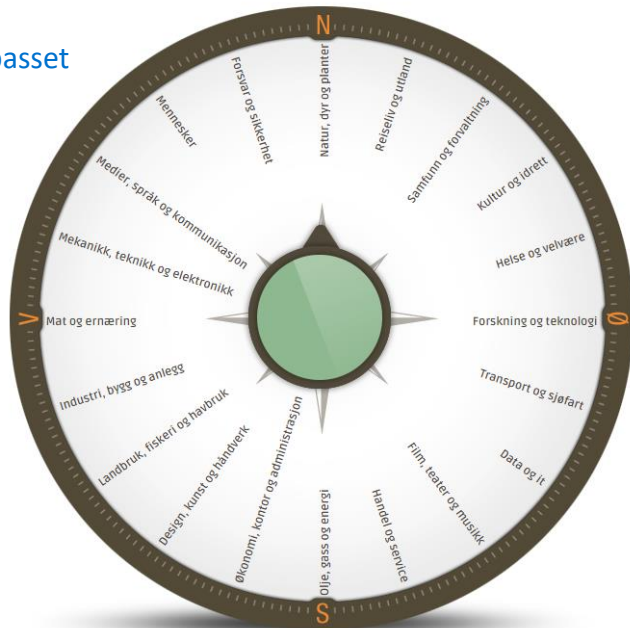
Category	Definition
Lack of labour	Occupations with recruitment problems and low unemployment
Mismatch problems	Occupations with recruitment problems and high unemployment
Good job opportunities	Occupations with no recruitment problems, low unemployment and high employee-turnover
Less good job opportunities	Occupations without recruitment problems, high unemployment and low employee-turnover

Norra: karjääriportaal JOBBkompasset



Usikker på hva du vil bli?
Velg et område du er
interessert i, og finn yrker
som passer.

Kanskje finnes det yrker
du ikke visste eksisterte?



utdanning.no/jobbkompasset/

Yrkesprognos: Målare i Sverige

Yrkesbeskrivningar: Målare
Läs om utbildning till Målare

Arbetsförmedlingen bedömer att målare har mycket goda möjligheter till arbete under det närmaste året. Den fortsatt starka byggkonjunkturen påverkar möjligheterna till arbete positivt. På fem och tio års sikt väntas målare möta en arbetsmarknad i balans.

Prognos på ett års sikt

Det finns cirka 17 000 yrkesverksamma målare i Sverige.

Efterfrågan på målare väntas bli större än tillgången det närmaste året. Bostadsbyggandet har ökat kraftigt de senaste två åren och väntas fortsätta att öka. Den ökade befolkningstillväxten leder till större behov av nya bostäder. Även byggandet av lokaler och anläggningar väntas öka. Det finns ett omfattande renoveringsbehov i många flerbostadshus, vilket bidrar till att en positiv arbetsmarknad för målare. Tillgången på målare är relativt god eftersom många väljer att utbilda sig till yrket. Trots att tillgången är god jämfört mot många andra yrken inom bygg- och anläggning räcker det inte för att tillgodose efterfrågan. Det innebär att möjligheterna till arbete är mycket goda.

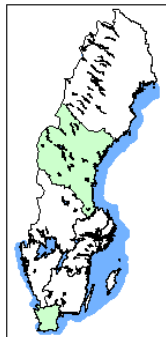
Prognos på fem och tio års sikt

Arbetsförmedlingen bedömer att målare möter en arbetsmarknad i balans både på fem och tio års sikt.

Efterfrågan på målare ökar något under de närmaste tio åren. Det finns ett stort behov av nya bostäder, som dessutom ökar i takt med att befolkningen växer. Ett ökat bostadsbyggande gynnar arbetsmarknaden för målare. Fortsatta satsningar på renovering och ombyggnation i många flerbostadshus, bidrar också till ökad efterfrågan.

Tillgången på målare förväntas tillräcklig för att möta efterfrågan. Det utbildas många målare på gymnasieskolans bygg- och anläggningsprogram.

Ett års bedömning



Mycket liten konkurrens om jobben

Om jobben:

☐ mycket liten konkurrens



mycket hård konkurrens

saknar prognos

Sverige

Välj

På 5 o 10 års sikt görs bara prognoser på **Sverigenivå** (inte på regionsnivå)

Fem års bedömning



Arbetsmarknad i balans

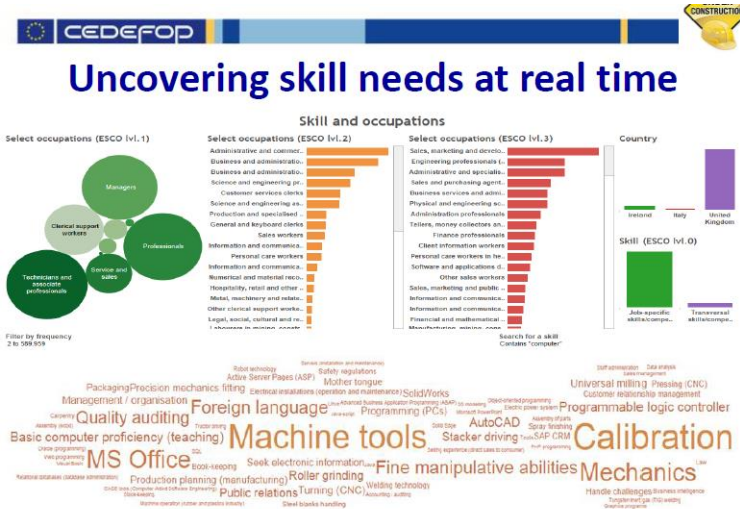
Tio års bedömning



Arbetsmarknad i balans

CEDEFOP: *data scrapping* tööportaalist

- Millistes sektorites ja millistel ametikohtadele on nõudlus? Kuidas muutub?
- Milliseid oskusi/teadmisi/hoiakuid otsitakse?
- Kuidas on ametid ja oskused seotud ning kuidas need muutuvad?



Source: Cedefop pilot project on scrapping vacancies

Miks OSKA tööjõu- ja oskuste vajaduse prognoose tehakse?

- Et aidata inimestel kohaneda muutuva tööelu ja muutuva maailmaga
- Et õpetataks välja neid inimesi, keda tööturg vajab
- Et koolis õpetatav vastaks enam tegeliku elu vajadustele
- Et inimesed leiaksid paremini tööd

OSKA toob tööturu osapooled kokku, et Eesti inimeste teadmiste ja oskuste kujundamine vastaks paremini ühiskonna ja majanduse vajadustele



Kus OSKA infot juba kasutatakse?

HTM allasutustega:

- kutsehariduse koolituskohtade kavandamisel
- kõrgkoolide halduslepingutes: suunis arvestada OSKA uuringutulemustega õppekavade arenduses ja planeerimisel
- täiskasvanukoolituse tellimisel
- kasvuerialade tutvustamisel ja populariseerimisel
- kutsestandardite arendamisel

Töötukassa:

- igapäevaselt tööotsijatest ja tööandjatest klientide nõustamisel
- uute täiendus- ja ümberõppemeetmete sisendina

Karjääriteenused:

- Rajaleidja, Töötukassa, koolid jt

MKM:

- IKT baasoskuste koolitusprojekt töötleva tööstuse oskustöötajatele
- välistöõjõuga seotud küsimustes (sisserändekvoodid, Work In Estonia)

Statistikaamet:

- ametite klassifikaatori kaasajastamiseks

Vaata lisa oska.kutsekoda.ee



Yngve Rosenblad

Yngve.Rosenblad@kutsekoda.ee