

## OSKA siseturvalisuse uuring

*Väljavõtte olulisematest tulemustest*

### **Aastani 2029 on siseturvalisusse vaja 775 uut töötajat aastas**

- Nõudlust uute töötajate järele mõjutab enim vajadus pensionile siirduvaid töötajaid asendada.
  - Siseturvalisuse mitmetel ametialadel minnakse pensionile varem, kui teistes ametites.
- Avalikus halduses jääb siseturvalisuse töökohtade arv üldjoontes samaks.
  - Kuni 10% hõive kasvu on oodata uurijatel ja politseianalüütikutel, piirkonnapolitseinikel, omavalitsuse korrakaitseametnikel ning demineerijatel.
- Tänu tehnoloogiliste lahenduste kasutamisele väheneb töökohtade arv turvaettevõtetes pea 20%.
  - Turvatöötajaid ja -juhte jääb ligi kolmandiku võrra vähemaks.
  - Turvatehnikute töökohtade arv kasvab poole võrra.
  - Tuleohutusspetsialiste võib tulevikus vaja olla kuni kaks korda rohkem.
- Siseturvalisuse hõive kahaneb aastani 2029 kokku ligi 10%.

### **Igal aastal jääb puudu üle 300 siseturvalisuse erialade lõpetaja**

- Aastas lõpetab umbes 10 turvatehnikut, kuid töökohti on neile tulevikus pakkuda ligi neli korda rohkem.
- Kui kõrvutada koolilõpetajate arvu ja vajadust uute töötajate järele aastas, jääb tulevikus vanglates ning Politsei- ja Piirivalveametis puudu 60%, Häirekeskuses ning Maksu- ja Tolliametis 50% ja Päästeametis 40% sobivate erialade lõpetajaid.
- Tööjõuvajadust aitab katta ka suurem vabatahtlike kaasamine – nt abipolitseinikud, vabatahtlikud päästjad, naabrivalve.
- Tolliametnike ja päästekorraldajate koolitamiseks on vaja avada töökohapõhine kutseõpe.

### **Siseturvalisus vajab paindlikku õpet, töötajaid loodetakse leida ka teistelt elualadelt**

- Töötajate leidmiseks ja hoidmiseks tuleb pakkuda õpiampsudena korraldatud taseme-, täiendus- ja ümberõpet.
- Sisekaitseakadeemia võiks üle vaadata värbamisstrateegiad ja vastuvõtutingimused, et õppima saaksid tulla ka füüsiliselt vähem võimekad või teistel elualadel töötavad inimesed.
- Siseturvalisuse asutustes vajatakse ka info- ja kommunikatsioonitehnoloogia, majanduse, õiguse, sotsiaaltöö, psühholoogia jm erialadel kõrghariduse omandanud töötajaid.

- Täienduskoolitustel tuleb enam tähelepanu pöörata analüütiliste ja uurimiskompetentside omandamisele.
- Üleminek ennetuskesksele töömudelile eeldab töötajatelt enam teadmisi teenuste disainist ja turundusest ning sobivaid isikomadusi, nt empaatilisust, head kuulamis- ja veenmisoskust.

## **Taust**

- Siseturvalisuse valdkonnas töötab kokku ligi 12 500 inimest, mis moodustab 2,5% Eesti töötajatest.
- Siseturvalisuse erialasid saab õppida Sisekaitseakadeemias, turvatehniku õpet pakub ka Tartu Kutsehariduskeskus.
- OSKA siseturvalisuse uuringus analüüsiti Politsei- ja Piirivalveameti, Häirekeskuse, Päästeameti, Maksu- ja Tolliameti, vanglate ning kohalike omavalitsuste siseturvalisuse tagamisega seotud töötajate ning turvatöötajate- ja -juhtide, turvatehnikute ja tuleohutusspetsialistide tööjõu- ja oskuste vajadust aastani 2029 ning esitati ettepanekud haridussüsteemile, kuidas seda täita.
- Tuleviku tööjõu- ja oskuste prognoosisüsteem OSKA koostab 2020. aasta lõpuks kõigil elualadel Eesti tööjõu- ja oskuste vajaduse prognoosid ning võrdleb neid pakutava koolitusega kutse- ja kõrghariduses ning täienduskoolitustes.
- OSKA tööjõu ja oskuste vajaduse uuringud aitavad teha tarku karjäärivalikuid ning kujundada tulevikku vaatavat töö- ja hariduspoliitikat.
- OSKA uuringuid koostab Kutsekoda Euroopa Sotsiaalfondi vahenditest.