

OSKA töötleva tööstuse uuring

Väljavõtte olulisematest tulemustest

Enim on juurde vaja tööstusjuhte, insenere ja töödejuhatajaid

- Digitaliseerimine ja automatiseerimine ning materjalitehnoloogia areng kasvavad vajadust tööstus – ja tootearendusinseneride järele.
 - Hõive kasv saab toimuda vaid vajaliku tööjõu olemasolul.
- Mehhatroonikute, tehnikute ja lukkseppade vajadus kasvab 10 aasta jooksul 3%.
 - Kuigi tootmisseadmete hooldamiseks ja seadistamiseks on tulevikus vaja üha enam inimesi, ei toimu see muutus kiiresti.
- Tööstusoperaatorite ja toodete valmistajate töökohtade arv jääb samaks.
- Töötlevas tööstuses hõive järgmisel kümnendil oluliselt ei muutu.
 - Eelkõige tuleb lähiaastatel olemasolevaid töötajaid nende pensionile siirdumise tõttu asendada.

Töötajate puudujääk töötlevas tööstuses takistab Eesti majandusarengut

- Töötlevas tööstuses jääb puudu 2/3 inseneridest.
 - Tootmise ja töötlemise õppesuunal on vastuvõetute arv viimasel kuuel õppeaastal vähenenud peaaegu poole võrra; tehnika, tootmise ja ehituse õppesuunal veerandi võrra.
- Inseneride vajaduse katmiseks tasub töötlevale tööstusele välistööjõu rakendamiseks kaaluda erisusi rändepoliitikas.
- Kutsehariduses napib noori lõpetajaid töötleva tööstuse töökohtade täitmiseks.
 - Liiga vähe õpitakse elektrienergiat ja energeetikat, elektroonikat ja automaatikat ning mehaanikat ja metallitööd.
 - Tehnikaaladel on vastuvõetute arv viimasel kuuel õppeaastal kahanenud kümnendiku võrra.
 - Vajadust enam koolitatakse pagareid, rätsepaid, õmblejaid, tislereid ja automehaanikuid.
- Oskustöötajate vajaduse vähendamiseks tuleks tööprotsesse automatiseerida.
 - Vajalik on arendada riiklikke automatiseerimise ja digitaliseerimise toetusmeetmeid.

Töötlev tööstus vajab töötajaid, kes oskavad tööstuslikku tootearendust ja tootmisprotsesside automatiseerimist

- Lisandub vajadus spetsialistide järele, kes oskavad automaatsete juhtimissüsteemide haldamist ja seadistamist, andmeanalüüsi ja tõlgendamist, robotiseadistamist ning automaatseadmete ja robotite käitamist.
- Töötajatel jääb puudu tootearenduse ja turunduse oskustest.
- Vajatakse materjalitehnoloogiat ja kõrgtehnoloogilisi seadmeid tundvaid töötajaid.
- Töötajatel tuleb täiendada oma digi- ja üldoskusi.
- Töötleva tööstuse lisandväärtust saab kasvatada kõrgema kvalifikatsiooniga töötajatega.
 - Osa kõrgharidust eeldavaid ametikohti on täidetud madalama haridustasemega töötajatega.
 - Tööturul lahkvate üldharidusega töötajate asemele on mõistlik koolitada vähemalt kutsehariduse, kuid ideaalis kõrghariduse omandanud spetsialist.

- Mida rikkam riik, seda suurem on kõrgharidusega spetsialistide osakaal töötlevas tööstuses.

Taust

- Töötlevas tööstuses töötab üle 120 000 inimese, mis moodustab 18% Eesti töötajatest.
- Töötleva tööstuse erialasid saab kõrghariduses omandada Tartu Ülikoolis, Tallinna Tehnikaülikoolis, Eesti Maaülikoolis, Eesti Lennuakadeemias ja Tallinna Tehnikakõrgkoolis.
- Töötleva tööstuse kutseõpet pakub 23 õppeasutust üle Eesti.
- OSKA uuringus analüüsiti töötleva tööstuse tööjõu- ja oskuste vajadust ning esitati ettepanekud, kuidas seda täita.
- Tuleviku tööjõu- ja oskuste prognoosisüsteem OSKA koostab kõigil elualadel Eesti tööjõu- ja oskuste vajaduse prognoosid ning võrdleb neid pakutava koolitusega kõrghariduses ning täienduskoolitustes.
- OSKA tööjõu ja oskuste vajaduse uuringud aitavad teha tarku karjäärivalikuid ning kujundada tulevikku vaatavat töö- ja hariduspoliitikat.
- OSKA uuringuid koostab Kutsekoda Euroopa Sotsiaalfondi vahenditest.