



OSKA siseturvalisus ja õigus:

siseturvalisuse alavaldkond

Anneli Leemet

Terje Kaelep

Esitluse teemad

- Siseturvalisuse valdkonna määratlus ja põhikutsealad
- Valdkonna eripärad võrreldes teiste OSKA valdkondadega
- Peamised tööjõu- ja oskuste vajaduse mõjutegurid
- Olulisemad tulemused
- Uuringu põhisõnumid

Foto: Maksu- ja Tolliamet

Fotograaf: Raigo Pajula

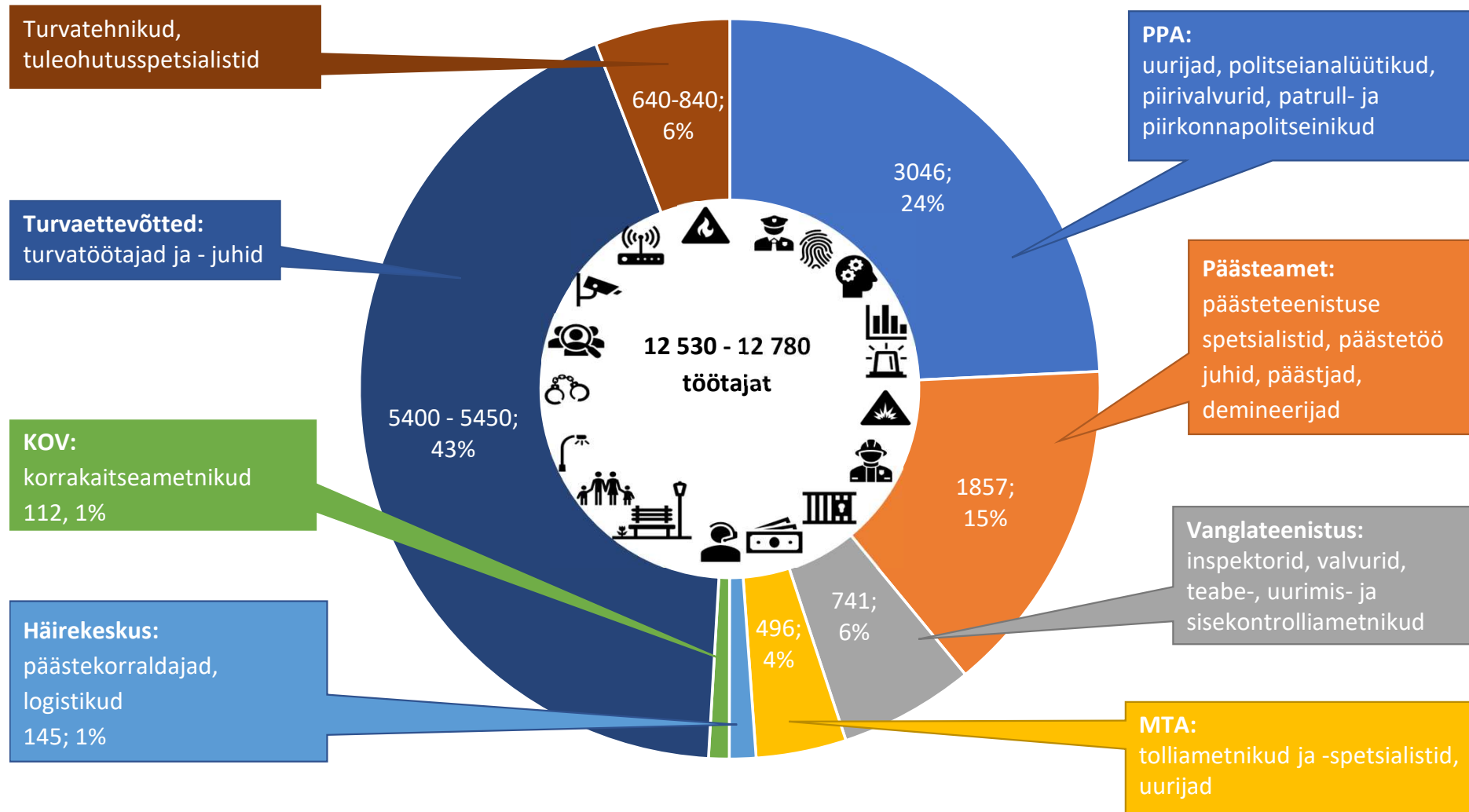


Küsimus: Millises siseturvalisuse tegevuses oled osalenud vabatahtlikuna?

Sisene: Menti.com

Kood: 63 25 21

Valdkond ja põhikutsealad



Mis on hästi?

- peamiste koolitajate (SKA, ETEL) ja tööandjate vaheline koostöö on mitmekülgne ja tihe
- tööandjad näevad vajadust panustada tööjõu probleemide lahendamisse koostöös ning valdkonna üleselt
- täiendavate ühiskondlike ressursside kaasamine (nt vabatahtlikud päästjad, abipolitseinikud, naabrivalve)

Foto: Laulu- ja tantsupidu 2019

Fotograaf: Reelika Riimand



Siseturvalisuse hõivet ja oskusi mõjutavad trendid



Rahvus-
vahelistumine ja
majanduse areng



Töötajate
vananemise tõttu
suureneb nende
asendamise vajadus



Poliitilised otsused
ja seadusandlus



Karjääri- ja
õpiteed muutuvad
paindlikumaks



Tehnoloogia areng,
digitaliseerimine ja
automatiseerimine

Siseturvalisuse kutsealade olulised erialased oskused ja teadmised



Teadmised sotsiaal-
ja käitumisteadustest
ning IKT-erialadelt



Ennetuskeskne
töösse suhtumine



Mitmekesised erialased
oskused erinevate sise-
turvalisuse ametite
vahel liikumiseks



Oskus seostada
ühiskondlikke
suundumusi
tööprotsesside ja
arendusvajadustega



Valmisolek kasutada
tehnilisi töövahendeid
ja valdkondlikud IKT
oskused

Siseturvalisuse kutsealade olulised üldised oskused ja isikuomadused



Uue tööjõu nõudluse ja pakkumise tasakaalumudel siseturvalisuse uuringus

Tööjõuvajaduse prognoos



Koolituspakkumine

1. Asendusvajadus



+



2. Töökohtade arvu muutus

Uue tööjõu vajadus ehk nõudlus kokku

Pensioneerumine
->
vanusstruktuuri
põhjal

Tööjõuvoolavus
(v.a pension.)
->
trendipikenduse
põhjal

1. Õppekavad, kus õpivad uued süsteemi sisenejad (kõrgh päevaõpe, kutseh esmaõpe)



2. Lõpetajate arv (2016/17-2018/19 keskm)



3. Tööturul mitterakendumise tõenäosus
-> „Edukus tööturul“ uuringu andmete põhjal



Kas tellida õppekohti senises mahus, rohkem/vähem?

Uue töäjõu vajaduse ja koolituspakkumise võrdlus vanglateenistuse ja Häirekeskuse põhikutsealadel



Uue töäjõu vajadus aastas

38

Vanglainspektorid,
teabe-, uurimis- ja sisekontrolli
ametnikud



105

Vangivalvurid



21

Päästekorraldajad, logistikud,
valvevahetuse juhid



Hõiveproгноos
-5%,
stabiilne

Hõive- prognоos
±5%, stabiilne

Uue töäjõu pakkumine aastas



Nõudlus ületab pakkumist
kõrghardusest *ca* 20
inimese võrra aastas.



Nõudlus ületab pakkumist
kutseharidusest *ca* 70
inimese võrra aastas.



Nõudlus ületab pakkumist
kutseharidusest *ca* 10
inimese võrra aastas.

Uue tööjõu vajaduse ja koolituspakkumise võrdlus PPA põhikutsealadel



Uue tööjõu vajadus aastas



Hõiveproгноos
±5%, stabiilne

Töökohtade arv kasvab
tagasihoidlikult
(+6-10%)

Uue tööjõu pakkumine aastas

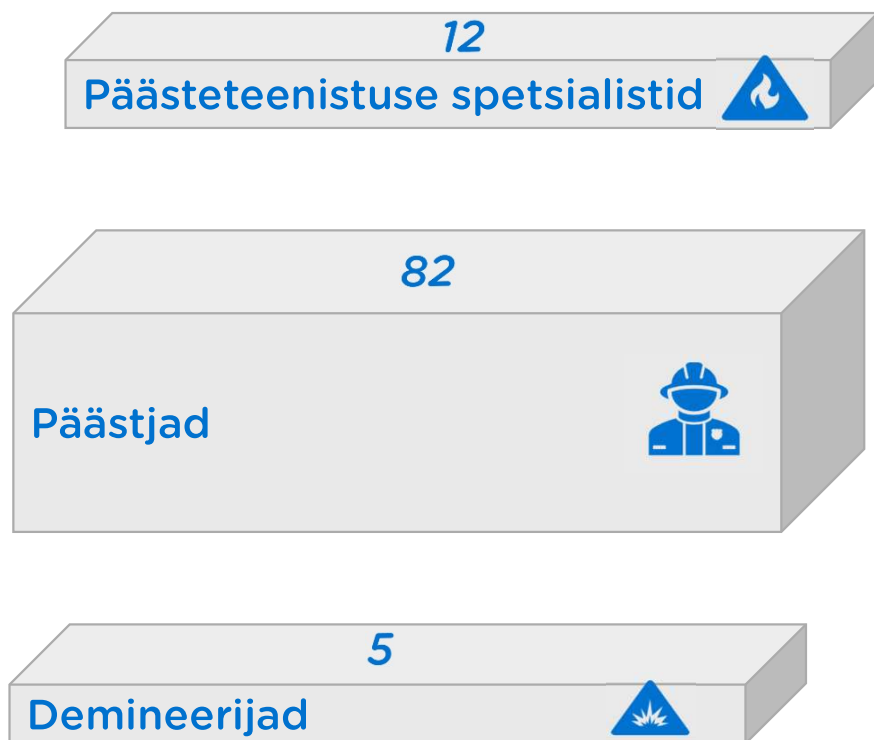


Kokku jääb aastas uue tööjõu
vajaduse katmiseks puudu ca
115 – 140 lõpetajat.

Uue tööjõu vajaduse ja koolituspakkumise võrdlus Päästeameti põhikutsealadel



Uue tööjõu vajadus aastas



Hõive-
prognoos
+5%,
stabiilne

Töökohtade arv kasvab
tagasihoidlikult
(+6-10%)

Uue tööjõu pakkumine aastas



Nõudlus-pakkumise
suhe on tasakaalu
lähedal.



Kokku jääb aastas uue
tööjõu vajaduse katmiseks
puudu üle 30 lõpetaja
kutseharidusest.

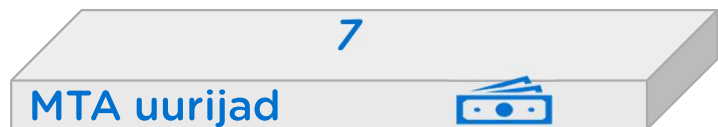
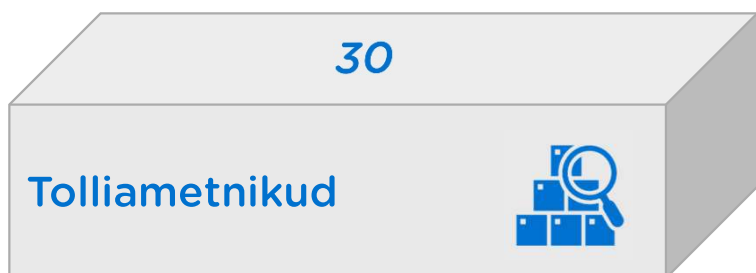


Nõudlus-pakkumise
suhe on tasakaalu
lähedal.

Uue töäjõu vajaduse ja koolituspakkumise võrdlus MTA põhikutsealadel



Uue töäjõu vajadus aastas



Hõive-
prognoos
-5%, stabiilne

Uue töäjõu pakkumine aastas



Nõudlus-pakkumise
suhe on tasakaalu
lähedal.



Kokku jääb aastas uue
töäjõu vajaduse katmiseks
puudu üle 20 lõpetaja.

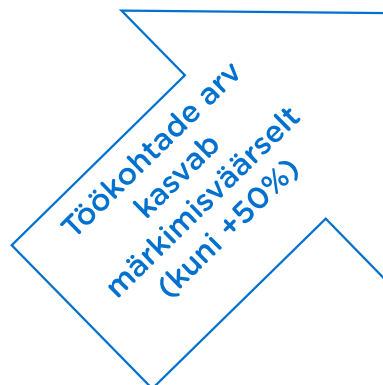
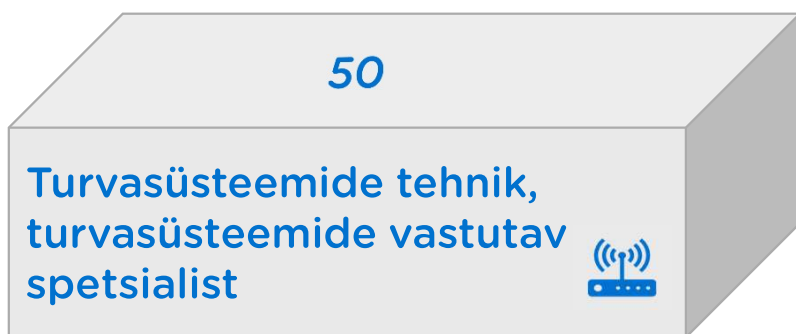


Nõudlus-pakkumise
suhe on tasakaalu
lähedal.

Uue töäjõu vajaduse ja koolituspakkumise võrdlus turvatehnikutel



Uue töäjõu vajadus aastas



Uue töäjõu pakkumine aastas



Nõudlus ületab pakkumist ca 4 korda.

Uue tööjõu vajaduse ja koolituspakkumise tasakaal siseturvalisuse valdkonnas tervikuna

Nõudlus ületab pakkumist üle 2 korra



Nõudluse ja pakkumise tasakaaluga seotud paradoksid ja dilemmad

Paradoks: ootused (avalike) teenuste kvaliteedile kasvavad, samas tööjõunappus süveneb

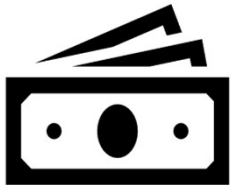
Võimalikud lahendussuunad:

- Tehnoloogiline uuendus
- Ennetustegevustesse panustamine
- Koostöö, delegeerimine, partnerite võimestamine
- Töötajate haridusliku mitmekesisuse kasvatamine

Olulisemad dilemmad:

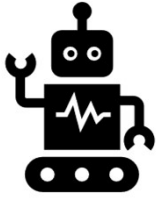
- koolitavate arvu suurendamine vs olemasolevate töötajate hoidmine
- väljaõppe pikkus vs töötajate oskused ja teadmised

Ettepanekute sihtgrupp



- Sisekaitseakadeemia, Pärnu Saksa Tehnoloogiakool, Ida-Virumaa Kutsehariduskeskus
- Tööandjad: PPA, MTA, HÄK, PÄA, JuM vanglateenistus, turvatöö ettevõtted
- Ministeeriumid: SiM, JuM, RM, HTM
- Töötukassa

Õppekohtade ja täienduskoolituspakkumisega seotud ettepanekud



- Töökohapõhised õppekavad: tolliametnik; päästekorraldaja; turvasüsteemide tehnik



- Töötajate IKT-alaste oskuste täiendamine

- Droonide jt mehitamata sõidukite operaatorite kval.nõuete kaardistamine, koolitussüsteemi ja kompetentsikeskuse loomine



- Menetlejate täienduskoolitusmoodulid või spetsialiseerumisvõimalused (senine süüteomenetleja õppekava)



- Valdkonna ülesed täienduskoolitusmoodulid uurijatele ja analüütikutele

Üldised valdkonnaga seotud ettepanekud



- SKA õppejõudude stažeerimise mahu tõstmine



- Sarnaste kvalifikatsiooninõuetega ja sarnast tööd tegevatele töötajatele ühesuguse palga- ja personalipoliitika rakendamine valdkonna üleselt



- Töötukassa koolitustoetused olemasolevatele ja uutele töötajatele

Täname!

oska.kutsekoda.ee

terje.kaelep@kutsekoda.ee
anneli.leemet@kutsekoda.ee

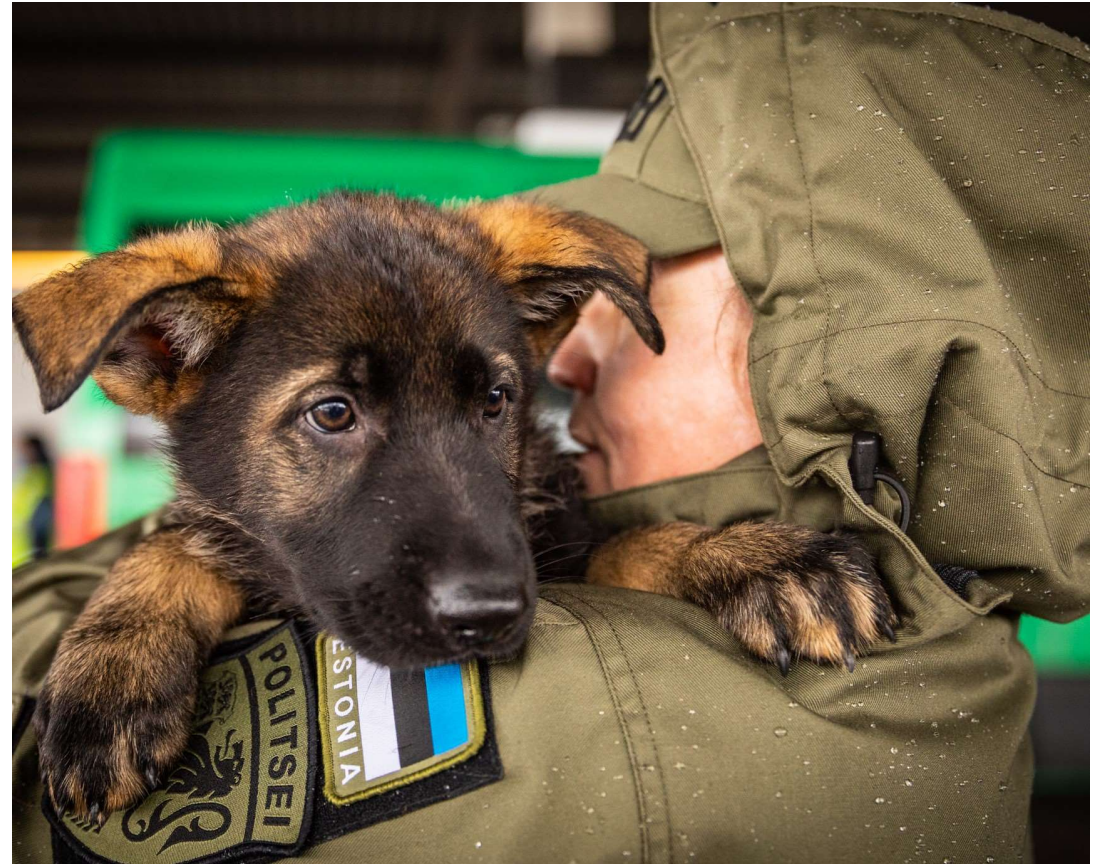


Foto: Uued kutsikad Politsei- ja Piirivalveametis

Fotograaf: Reelika Riimand