



Sihtasutus
Kutsekoda

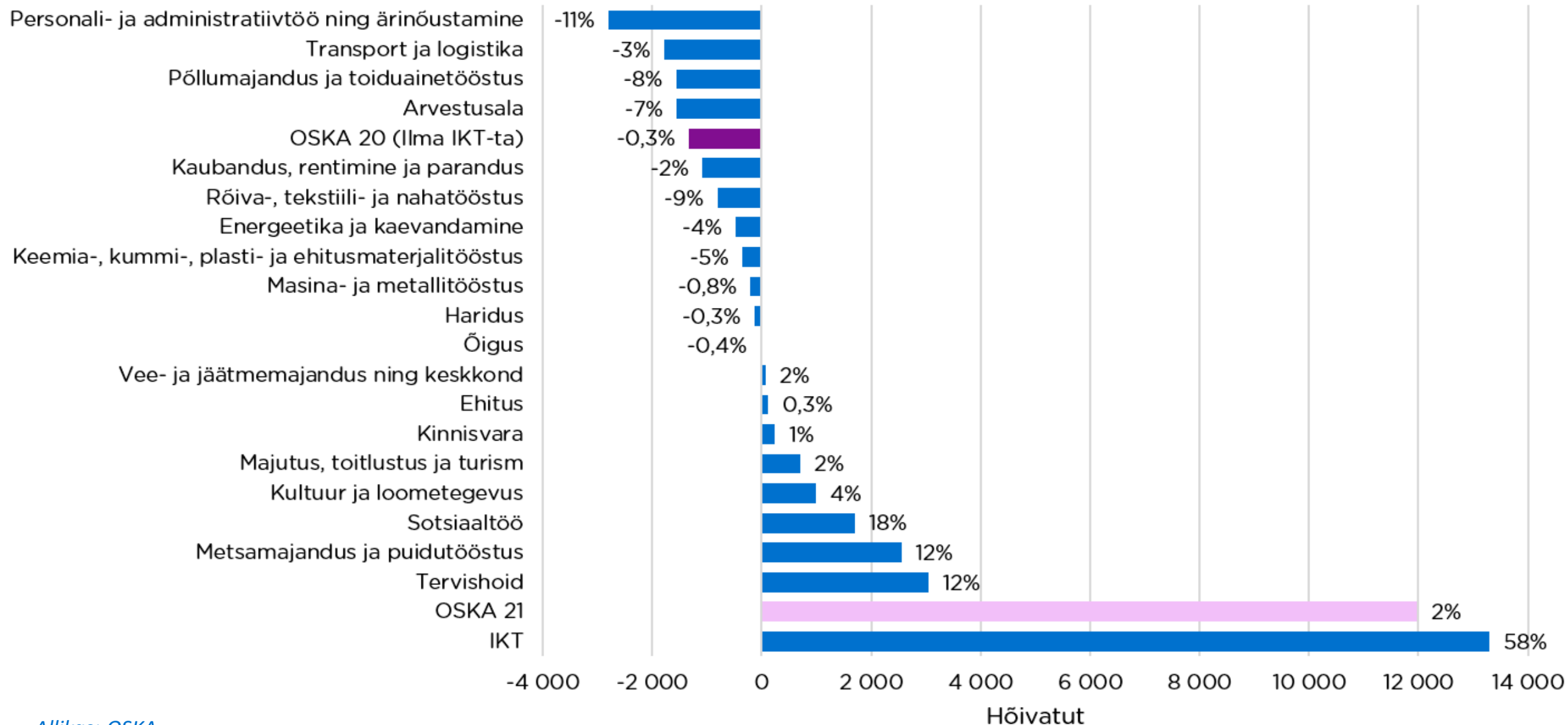
Mida on OSKA sonarid avastanud?

Yngve Rosenblad ja Tiia Randma

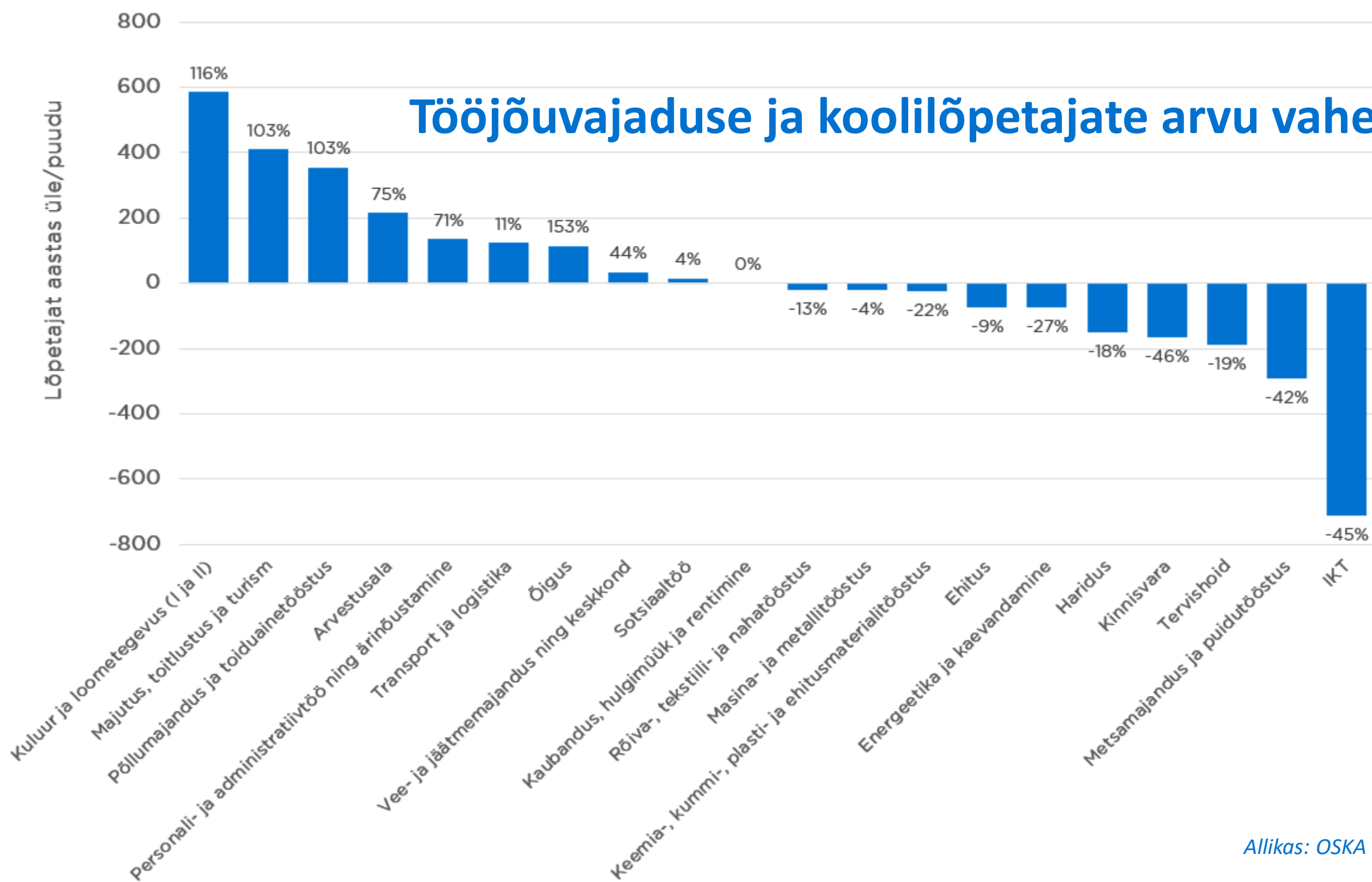
OSKA esimesed viis aastat arvudes

- Viie aastaga kokku **34 OSKA** uuringut
 - Tulevikutrendide kogumik „Töö ja oskused 2025“, koostaja Ott Pärna
 - Üldprognoos „Eesti tööturg täna ja homme“ – **4** uuringut
 - **25** valdkonnauuringut
 - **3** metaanalüüsi
 - **COVID-19 mõjude** eriuuring
- kaasatud valdkonnaeksperte kokku **1800**
 - valdkondlikes eksperdikogudes – **700**
 - intervjuueerituid – **1000**
 - retsensente – **150**
- infopäevadel/seminaridel/konverentsidel osalejaid **17 000**
- OSKAga seotud veebilehti on vaadatud **650 000** korda viimase 1,5 aasta jooksul

OSKAs uuritud valdkondade prognoositud põhikutsealade hõive muutus 10 aasta vaates



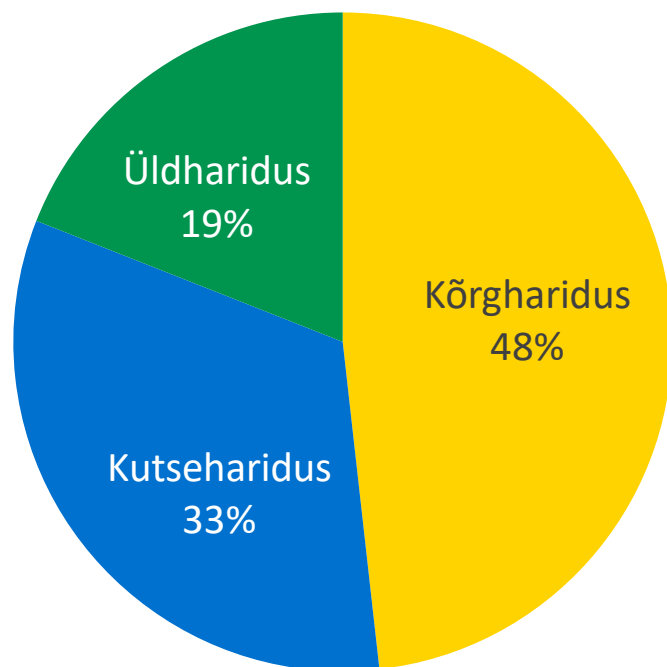
Tööjõuvajaduse ja koolilõpetajate arvu vahe



Kutseharidusega lõpetajaid jääb tööturul puudu

PROGNOOS

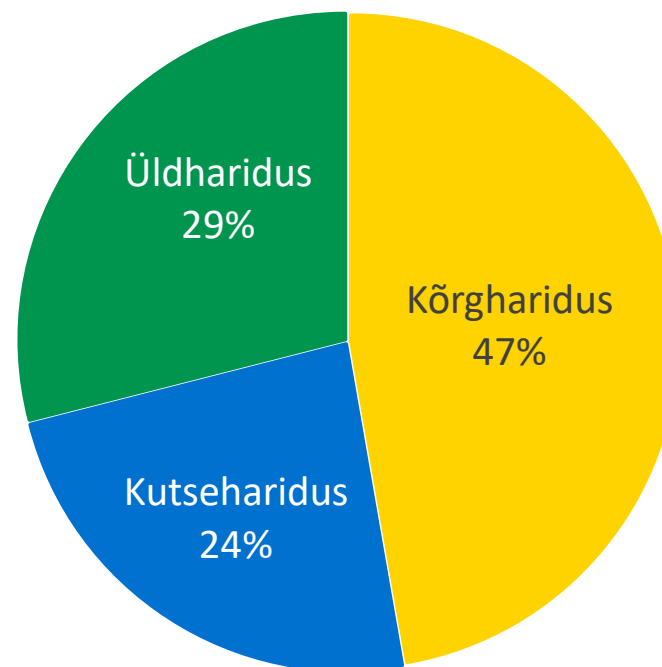
Uue tööjõu vajadus hariduse järgi:



Allikas: OSKA

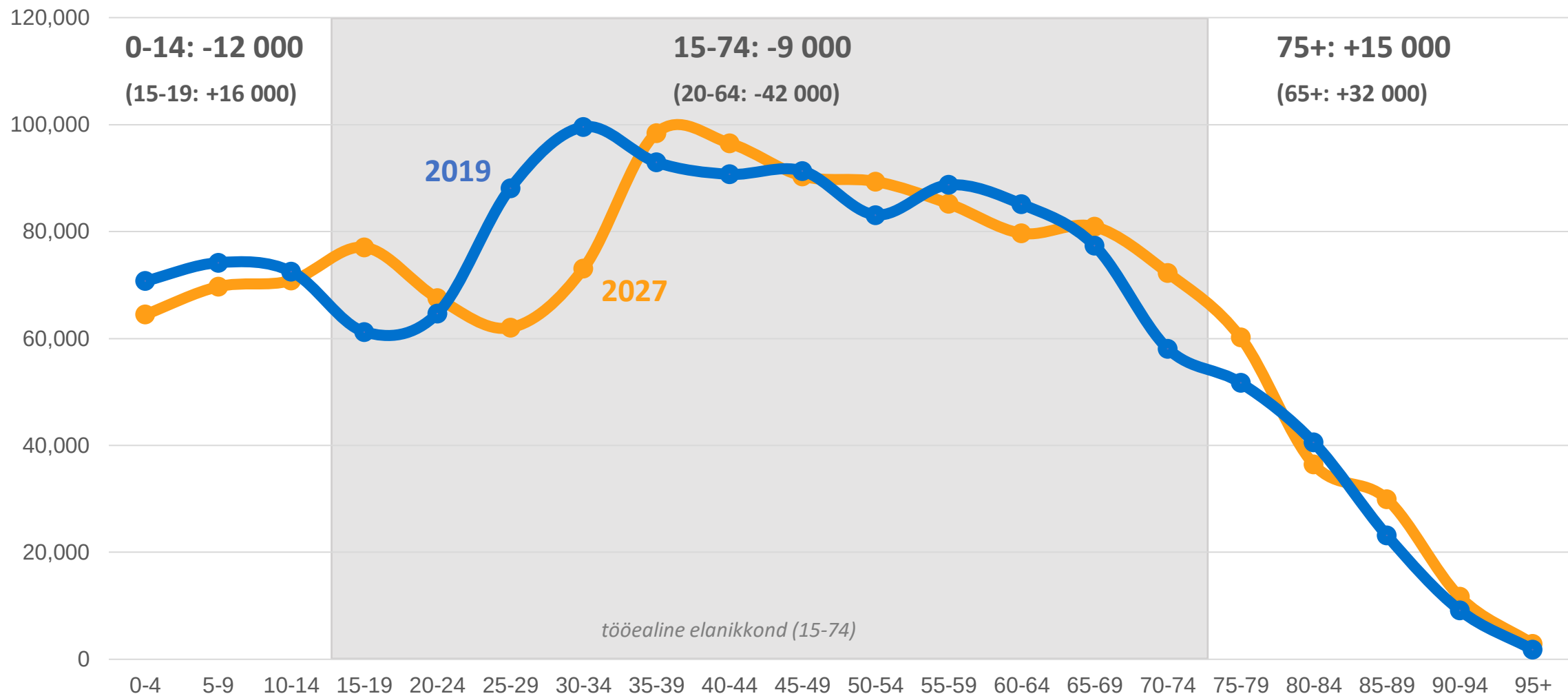
TEGELIKKUS

30-34-aastased hariduse järgi:



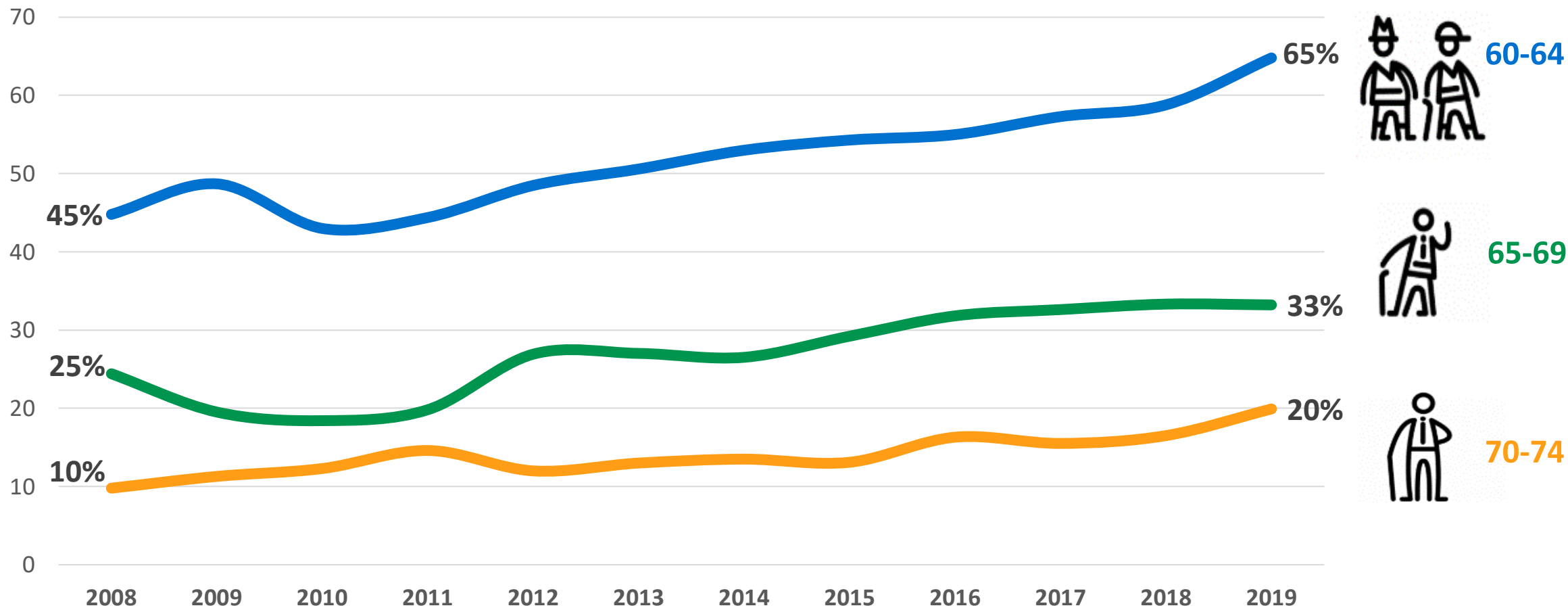
Allikas: tööjõu-uuring, 2017-2019 keskmine

Rahvastikuproгноos: nooremaid tööealisi jääb vähemaks



Tööturul teevad tugevat tulemust vanemaealised

(hõivatute osakaal eagrupist)



OSKA on nagu SEKSTANT –

**aitab partneritel sättida purjesid ja
seada sõidusuunda**



OSKA on nagu PERISKOOP – aitab leida õiget (karjääri)teed

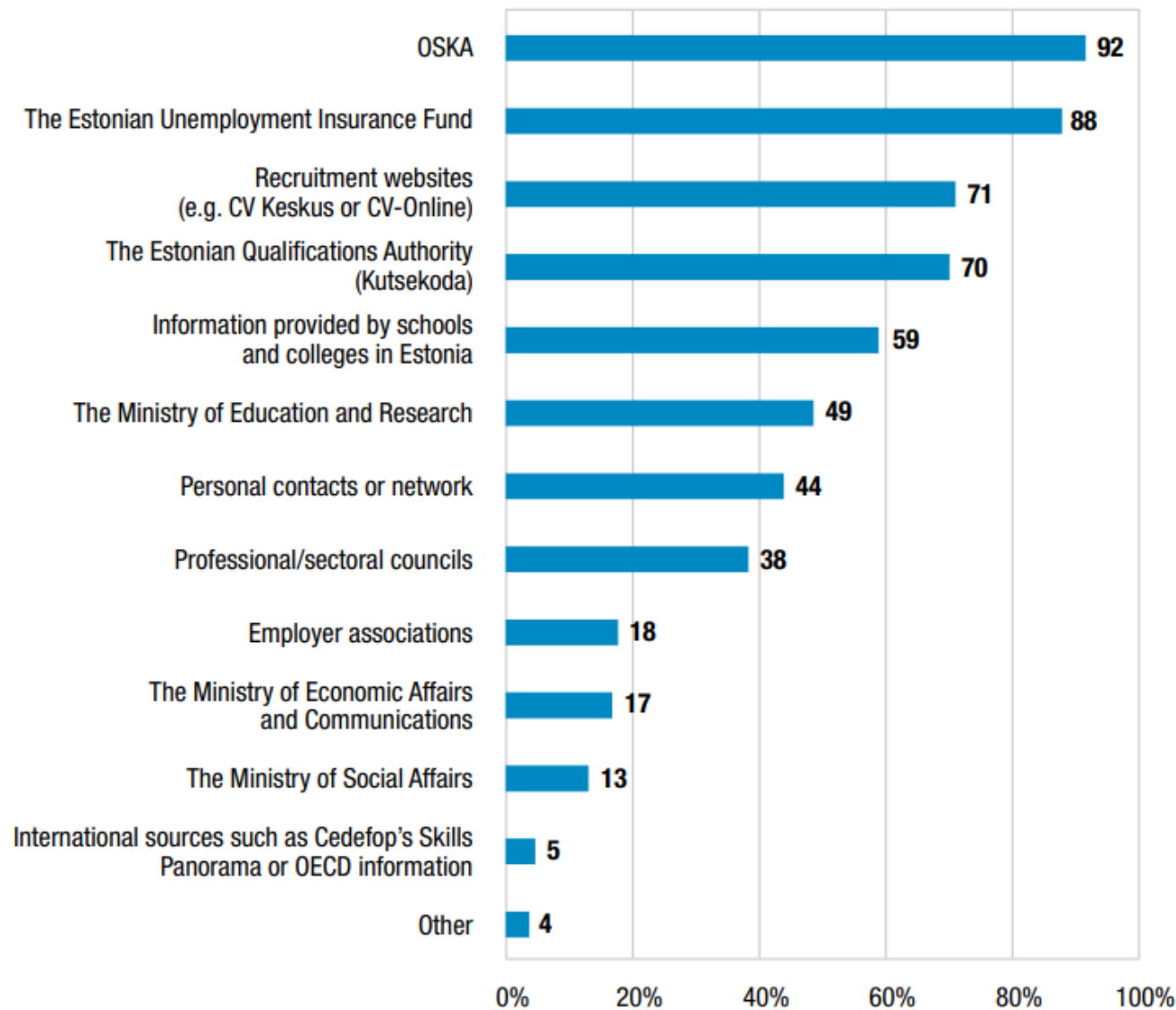


Cedefop 2020: OSKA on karjäärinõustajate peamine infoallikas tööturu kohta

- **92%** karjäärispetsialistidest kasutab pidevalt OSKA materjale
- OSKA kõige sagedamini **nr 1** tööturuinfo allikaks
- **97%**: OSKAga rahul/väga rahul
- **97%**: OSKast saab kõrge kvaliteediga infot

Allikas: Cedefop (2020). Strengthening skills anticipation and matching in Estonia: capitalising on OSKA's potential to realise national ambitions.

Figure 29. **LMSI sources used**



Source: Cedefop online survey of career counsellors in Estonia.



OSKA on nagu LAEVASALONG –

**toob ühe laua taha kokku tööandjad,
koolid ja riigiametnikud**



OSKA on nagu KAMBÜÜS – partnerid saavad valida OSKA menüüst sobivaid koostisosi, mida neil oma töö jaoks vaja

OSKA on nagu JÄÄTIS –

**meeldib nii aafriklastele kui
ka põhjamaalastele**



Muutused vajavad aega,
aga muutusesemned on mulda pandud

