

Исследование OSKA в сфере обрабатывающей промышленности

Выписка из наиболее важных результатов

Больше всего требуется промышленных менеджеров, инженеров и руководителей работ

- Дигитализация и автоматизация, а также развитие технологии материалов увеличивают потребность в промышленных инженерах и инженерах по развитию продукции.
 - Увеличение занятости может происходить только при наличии необходимой рабочей силы.
- Потребность в мехатрониках, техниках и слесарях в течение 10 лет увеличивается на 3%.
 - Несмотря на то, что для обслуживания и настройки производственного оборудования в будущем потребуется все больше людей, это изменение не происходит быстро.
- Количество рабочих мест промышленных операторов и изготовителей продукции останется тем же.
- Занятость в обрабатывающей промышленности в следующее десятилетие существенно не изменится.
 - В ближайшие годы следует прежде всего заменить имеющихся работников в связи с их уходом на пенсию.

Недостаток работников в обрабатывающей промышленности препятствует экономическому развитию Эстонии

- Сегодняшнее число студентов инженерных специальностей покрывает только 1/3 потребности обрабатывающей промышленности.
 - Количество лиц, принятых на учебу по профилю «производство и обработка», уменьшилось в течение последних шести лет почти на половину; по учебному профилю «техника, производство и строительство» – на четверть.
- Для покрытия потребности в инженерах, следует взвесить особенности в миграционной политике для применения иностранной рабочей силы в обрабатывающей промышленности.
- В профессиональном образовании не хватает молодых выпускников для заполнения рабочих мест в обрабатывающей промышленности.
 - Слишком мало людей обучается по направлениям «электроэнергия и энергетика», «электроника и автоматика», а также «механика и работы, связанные с обработкой металлов».
 - Количество принятых на учебу по техническим сферам деятельности уменьшилось на одну десятую в течение последних шести лет.
 - Количество обучающихся пекарей, портных, швей, столяров и автомехаников превышает потребность.
- Для уменьшения потребности в квалифицированных работниках следовало бы автоматизировать рабочие процессы.
 - Необходимо развивать меры государственной поддержки автоматизации и дигитализации.

Обрабатывающей промышленности требуются работники, которые компетентны в сфере развития промышленной продукции и автоматизации производственных процессов

- Увеличивается потребность в специалистах, которые владеют управлением и настройкой автоматических систем управления, анализом и толкованием данных, настройкой роботов, а также запуском автоматического оборудования и роботов.
- У работников не хватает навыков в сфере развития продукции и маркетинга.
- Требуются работники, знающие технологию материалов и высокотехнологичное оборудование.
- Работникам следует совершенствовать свои электронно-цифровые и общие навыки.
- Дополнительную ценность обрабатывающей промышленности можно повысить с помощью работников с более высокой квалификацией.
 - Часть должностей, предполагающих высшее образование, занята работниками с более низким уровнем образования.
 - Вместо работников с общим образованием, покидающих рынок труда, целесообразно обучить специалиста по меньшей мере с профессиональным образованием, однако в идеале это должен быть специалист, получивший высшее образование.
 - Чем богаче страна, тем больше удельный вес специалистов с высшим образованием в обрабатывающей промышленности.

Фон

- В обрабатывающей промышленности работает свыше 120 000 человек, что составляет 18% работников в Эстонии.
- Высшее образование по специальностям в области обрабатывающей промышленности можно получить в Тартуском университете, Таллиннском техническом университете, Эстонском университете естественных наук, Эстонской авиационной академии и Таллиннской высшей технической школе.
- Профессиональное обучение в области обрабатывающей промышленности предлагает 23 учебных заведения по всей Эстонии.
- В исследовании OSKA проанализировали потребность в рабочей силе и трудовых навыках в секторе обрабатывающей промышленности, а также представили предложения, как это осуществить.
- Система OSKA составляет прогнозы потребности в рабочей силе и трудовых навыках во всех сферах деятельности в Эстонии, а также сравнивает их с предлагаемыми возможностями обучением в области профессионального и высшего образования и дополнительного обучения.
- Исследования OSKA в сфере потребности в рабочей силе и трудовых навыках помогают делать разумные выборы карьеры, а также формировать смотрящую в будущее политику в области работы и образования.
- Исследования OSKA проводит Эстонское квалификационное агентство из средств Европейского социального фонда.