

## OSKA COVID-mõjude eriuuring

### Väljavõtte olulisematest tulemustest

#### 2021. aastal võib tööpuudus kasvada

- COVID-19 kriis on tööhõivet vähendanud, võrreldes aasta varasemaga töötas eelmise aasta III kvartalis 25 000 inimest vähem.
- Töökohad kadusid paljuski valdkondades, kus töötavad eelkõige noored - teenindus, majutus, toitlustus, turism.
  - 15-24aastaste hõive vähenes ca 8000 töötaja võrra.
  - Kriis jätab noorte hõivele pitseri, sest neis valdkondades pole hõive kiiret taastumist oodata.
  - Distsantsõpe ei võimalda noortel oskusi parimal moel omandada, mis võib mõjutada nende tulevast tööelu.
- Vanemaealisi võib oodata hõive langus.
  - Digitaliseerimine ja automatiseerimine nõuab töötajatelt kohanemisevõimet ja kiiret täiendusõpet.
- Töövõtulepingute alusel töötajate arv aasta jooksul kasvas.
  - Tööandjad ei julge võtta pikaajalisi kohustusi.
  - Töötajad omakorda on seetõttu ebakindlamas olukorras.
- Töötajate arv kasvas aga IKT- ja finantsvaldkonnas, tervishoius, sotsiaalhoolekandes, avalikus halduses ja hariduses.
- Ehituses ja tööstuses võib hõive langust oodata sel aastal.

#### Viiruskriis tõi kaasa plahvatusliku vajaduse töötajate täienduskoolituste järele

- Juurde oli vaja õppida digitehnoloogia-, riskijuhtimise ja -analüüsi, tootearenduse ja turunduse, juhtimis-, kommunikatsiooni- ning koostööoskusi.
- Oluliseks muutusid teadmised turvalise töökeskkonna ning töötajate füüsilise ja vaimse tervise hoidmisest.
- Kriis hoogustas tööülesannete mitmekesistumist ning nõudis töötajatelt suuremat valmisolekut täita senisest erinevaid tööülesandeid või teha tööd tavapärasest erinevas kohas.
- Senisest enam pakuti töötajatele ka organisatsioonisisese ümberõppe võimalusi.
- Lähitulevikus lähevad hinda keskkonnateadlikule majandamisele üleminekuks vajalikud oskused.
  - Euroopa Liit toetab majanduskriisist taastumisel rohe- ja digipöörde läbi viimist.

#### Vaatamata töötuse kasvule on mitmetel elualadel keeruline sobivaid töötajaid leida

- Tööstus, IKT-sektor, põllumajandus, sotsiaalvaldkond, tervishoid ja haridus on jätkuvalt raskustes vajalike oskustega töötajate värbamisel.
  - Töötud ei ole tihti valmis ametiala ning töövaldkonda vahetama, nt psühholoogilistel, elukoha, sissetuleku või mainega seotud põhjustel.
  - Tööstuses tööle asumiseks on vajalik tehniline väljaõpe, mida korraldada on aeganõudev ja kulukas.
- Üheks suurimaks proovikiviks saab ümberõppe pakkumine põlevkivienergeetika töötajatele kaevanduse, õlitööstuse ja elektritootmise võimalike koondamiste jätkumisel.

- Majutuse, toidlustuse ja turismi ning teenindussektori töötajatele võiksid sobida ümberõpe nt sotsiaal- ja tervishoiu- ning kinnisvaravaldkonnas töötamiseks.
- Loovisikutele võiks sobida nt oma erialal õpetaja või koolitajana tegutsemine.
- Teenindussektori töötajatele võiks sobida ümberõpe nt teiste valdkondade klienditugedeks, IT helpdeski töötajateks; spaateenindajatele ka nt hooldustöötajateks.
- Raamatupidajad võivad liikuda oskuste täiendamise või ümberõppe toel IKT-sektorisse.

## **Taust**

- Uuringus analüüsiti COVID-19 põhjustatud majanduskriisi mõju töötajate ja oskuste vajaduse muutusele erinevatel tegevusaladel Eestis.
- Uuringus selgitati ka välja olulisemad koolitusvajadused, et anda infot täiendus- ja ümberõppe kavandamiseks.
- Uuringu viis Kutsekoda läbi juuni-november 2020.
- Uuringu koostamisel tehti koostööd Arenguseire Keskusega.
- Tuleviku tööjõu- ja oskuste prognoosisüsteem OSKA koostab kõigil elualadel Eesti tööjõu- ja oskuste vajaduse prognoosid ning võrdleb neid pakutava koolitusega kutse- ja kõrghariduses ning täienduskoolitustes.
- OSKA tööjõu ja oskuste vajaduse uuringud aitavad teha tarku karjäärivalikuid ning kujundada tulevikku vaatavat töö- ja hariduspoliitikat.
- OSKA uuringuid koostab Kutsekoda Euroopa Sotsiaalfondi vahenditest.