

Специальное исследование OSKA в сфере влияний COVID

Выписка из наиболее важных результатов

В 2021 году может увеличиться безработица

- Кризис, связанный с COVID-19, снизил уровень занятости, в III квартале 2020 года по сравнению с предыдущим годом работало на 25 000 человек меньше.
- Рабочие места пропали по большей части в тех сферах, где работают главным образом молодые люди – обслуживание, расселение, пищевое обслуживание, туризм.
 - Занятость среди людей в возрасте 15-24 лет снизилась примерно на 8000 работников.
 - Кризис налагает печать на занятость молодых людей, поскольку в этих сферах не приходится ожидать быстрого восстановления занятости.
 - Дистанционное обучение не дает возможности молодым людям приобрести навыки лучшим образом, что может повлиять на их будущую трудовую жизнь.
- Людей старшего возраста может ожидать снижение занятости.
 - Дигитализация и автоматизация требуют от работников приспособляемости и быстрой переподготовки.
- В течение года увеличилось количество работников на основании договоров подряда.
 - Работодатели не решаются брать на себя долгосрочные обязательства.
 - В связи с этим, работники, в свою очередь, находятся в более ненадежной ситуации.
- Тем не менее, количество работников возросло в сфере информационной и коммуникационной технологии и финансовой сфере, здравоохранении, социальном обеспечении, публичном управлении и в образовании.
- В этом году можно ожидать спада занятости в строительстве и промышленности.

Кризис, связанный с вирусом, повлек за собой скачкообразную потребность в переобучении работников

- Было необходимо дополнительно изучать цифровую технологию, управление рисками и их анализ, развитие продукции и маркетинг, навыки в управлении, коммуникации и совместной работе.
- Существенно изменились знания в отношении безопасной рабочей среды, а также сохранения физического и психического здоровья работников.
- Кризис ускорил разнообразие рабочих заданий, а также потребовал от работников большей готовности выполнять рабочие задания, отличающиеся от прежних, или выполнять работы в месте, отличающемся от привычного.
- Работникам также предлагали больше прежнего возможностей переобучения внутри организации.
- В ближайшем будущем приобретут ценность навыки, необходимые для перехода к экологичному хозяйствованию.
 - Европейский союз поддерживает проведение зеленой и цифровой революции при восстановлении от экономического кризиса.

Несмотря на рост безработицы, в некоторых областях деятельности сложно найти подходящих работников

- Промышленность, сектор информационной и коммуникационной технологии, сельское хозяйство, социальный сектор, здравоохранение и образование постоянно испытывают трудности при найме работников с необходимыми навыками.
 - Безработные зачастую не готовы поменять область деятельности и сферу работы, например, по психологическим причинам, причинам, связанным с местом жительства, доходом или репутацией.
 - Для поступления на работу в промышленности необходима техническая выучка, организация которой требует времени и является затратной.
- Одним самым большим пробным камнем станет предложение переобучения работникам в сфере сланцевой энергетики при продолжении возможных сокращений в шахтах, сланцехимической промышленности и производстве электроэнергии.
- Для работников в сфере расселения, общественного питания и туризма, а также сектора обслуживания могло бы подойти переобучение для работы, например, в социальном секторе и секторе здравоохранения, а также недвижимого имущества.
- Творческим лицам могла бы подойти деятельность, например, в качестве учителя или лица, организующего обучение по своей специальности.
- Работникам сектора обслуживания могло бы подойти переобучение, например, для работы в качестве поддержки клиентов других секторов, работников справочной отдела информатики, обслуживающих работников в спа, а также работников по уходу.
- Бухгалтеры могут переместиться в сектор информационной и коммуникационной технологии с помощью дополнения навыков или переобучения.

Фон

- В исследовании проанализировали влияние экономического кризиса, обусловленного COVID-19, на изменение потребности в работниках и навыках в различных сферах деятельности в Эстонии.
- В исследовании также установили наиболее важные потребности в обучении, чтобы предоставить информацию для планирования дополнительного обучения и переобучения.
- Исследование провело Эстонское квалификационное агентство в июне-ноябре 2020 г.
- При составлении исследования провели совместную работу с Центром мониторинга развития при парламенте.
- Система OSKA составляет прогнозы потребности в рабочей силе и трудовых навыках во всех сферах деятельности в Эстонии, а также сравнивает их с предлагаемыми возможностями обучением в области профессионального и высшего образования, а также дополнительного обучения.
- Исследования OSKA в сфере потребности в рабочей силе и трудовых навыках помогают делать разумные выборы карьеры, а также формировать смотрящую в будущее политику в области работы и образования.
- Исследования OSKA проводит Эстонское квалификационное агентство из средств Европейского социального фонда.