



**Tulevikuvaade töötleva tööstuse
ametialagruppide tööjõu
ja oskuste vajadusele**

Ave Ungro ja Rain Leoma

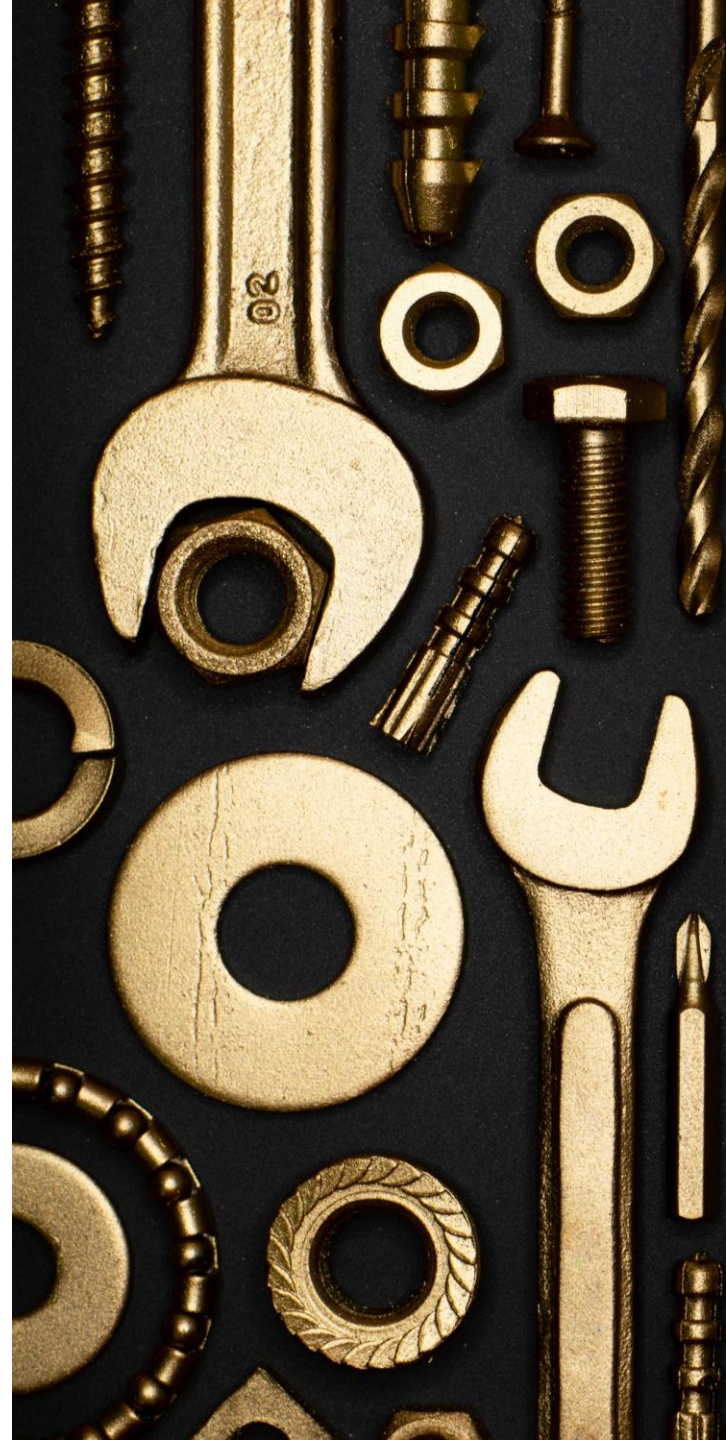
Töötlev tööstus uuringuobjektina



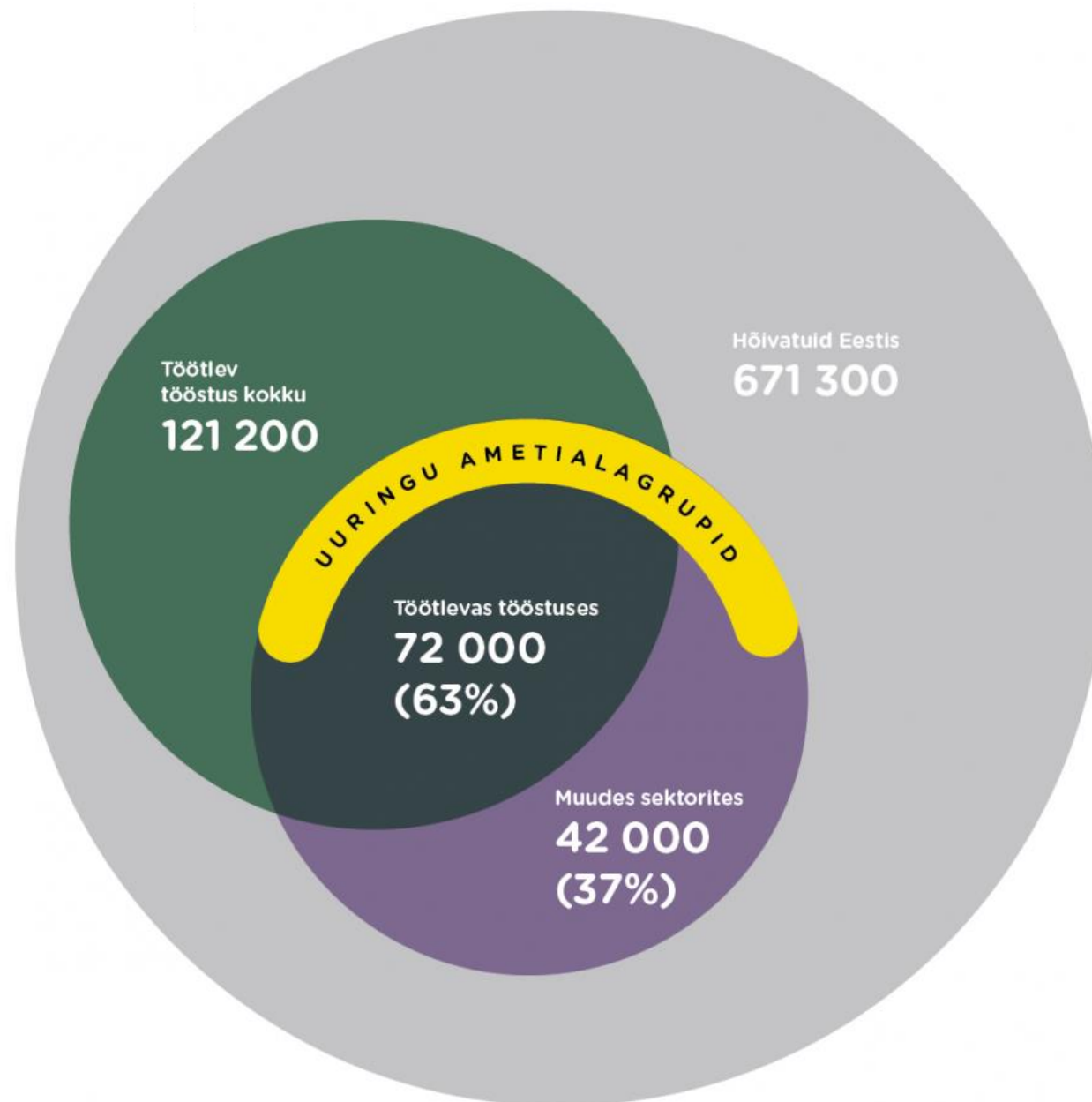
Eesmärk võrrelda ja ühtlustada kõikide töötleva tööstuse valdkondlike uuringute tulemused ja järeldused > luua koondpilt



Luua alus strateegilisteks sammudeks töötleva tööstuse tööjõu ja oskuste vajaduse katmiseks

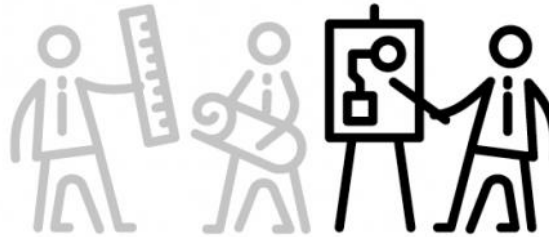


Uuringu ulatus



Uuringu peamised järeldused

Lahendust vajavad probleemid



2/3 inseneridest on puudu



Vähased toote-
arendus- ja
turundusoskused



Töötajatel ilmneb
üha enam puudu-
jääke IKT- ja
üldoskustes



Vaja on materjalitehno-
loogiat ja kõrg-
tehnoloogilisi seadmeid
tundvaid töötajaid



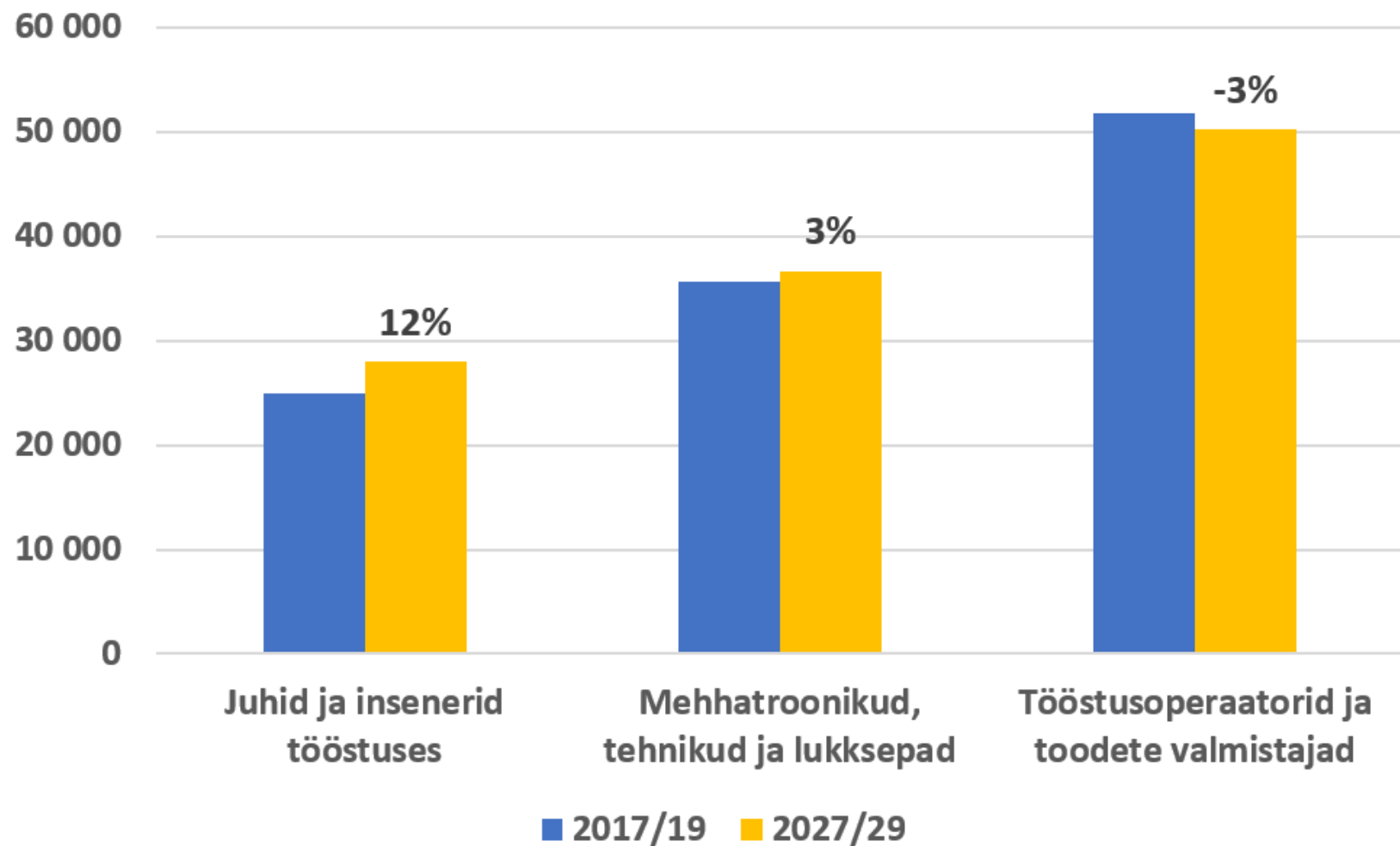
Oskustöötajatest jääb
puudu robotikuid,
automaatikuid ja
mehhatroonikuid



Ettevõtted
vajavad „üleminekuajal“
välistööjõudu

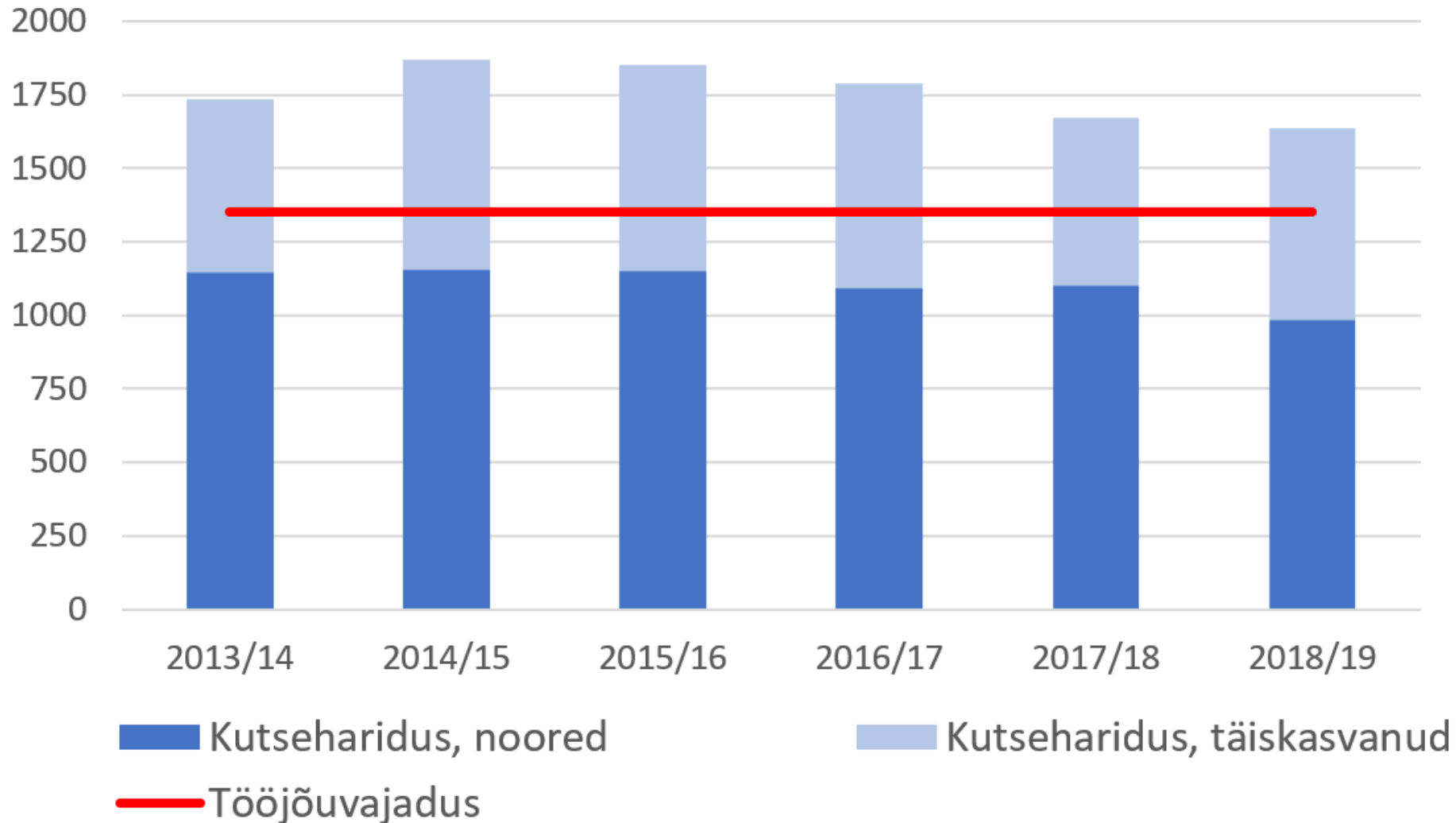
Probleemide lahendamine soodustab
elatusasteme tõusu ja üldist majanduskasvu

Kui suur on tööjõuvajadus?

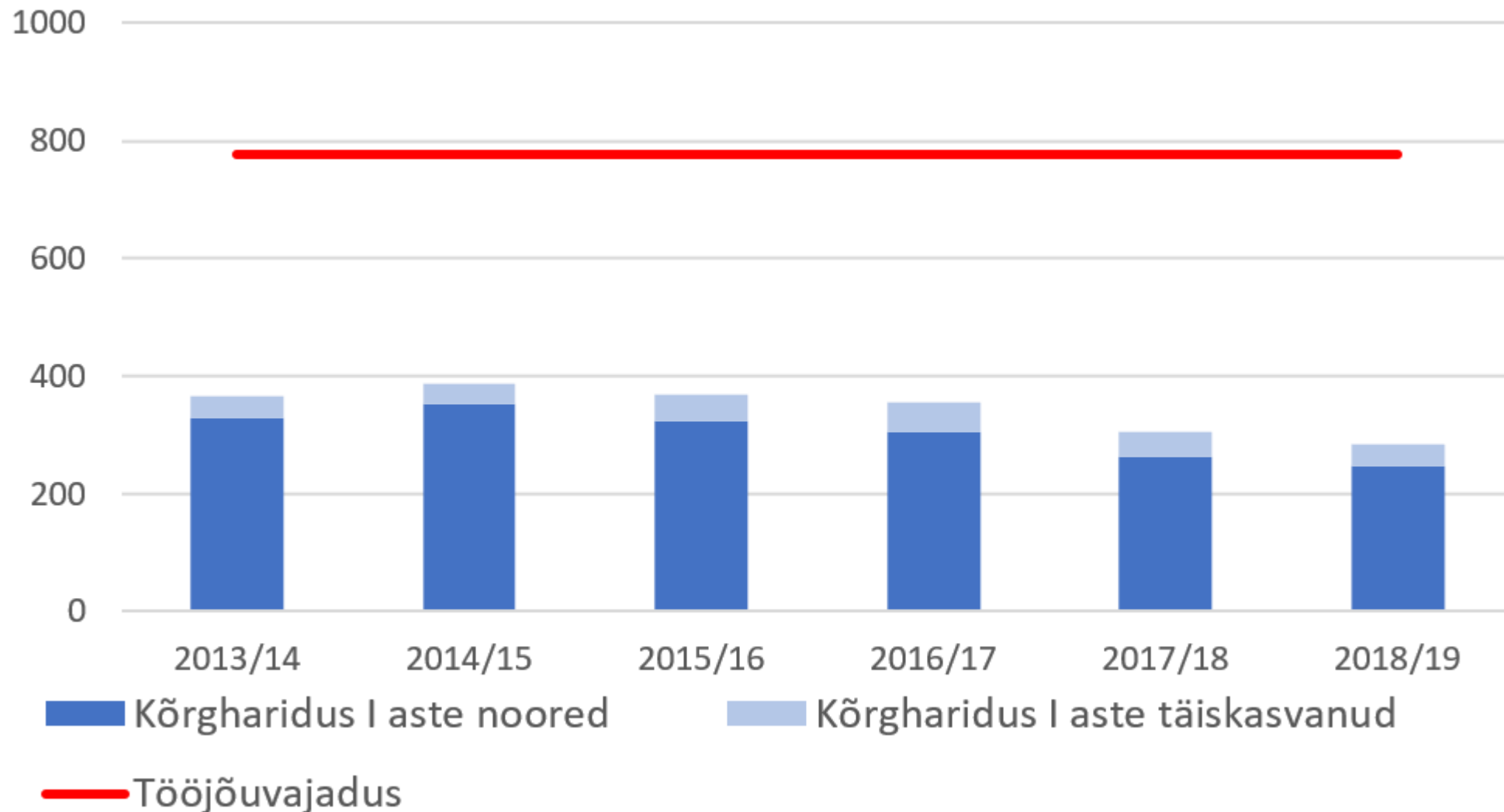


Asendusvajadus moodustab 91% uue tööjõuvajadusest

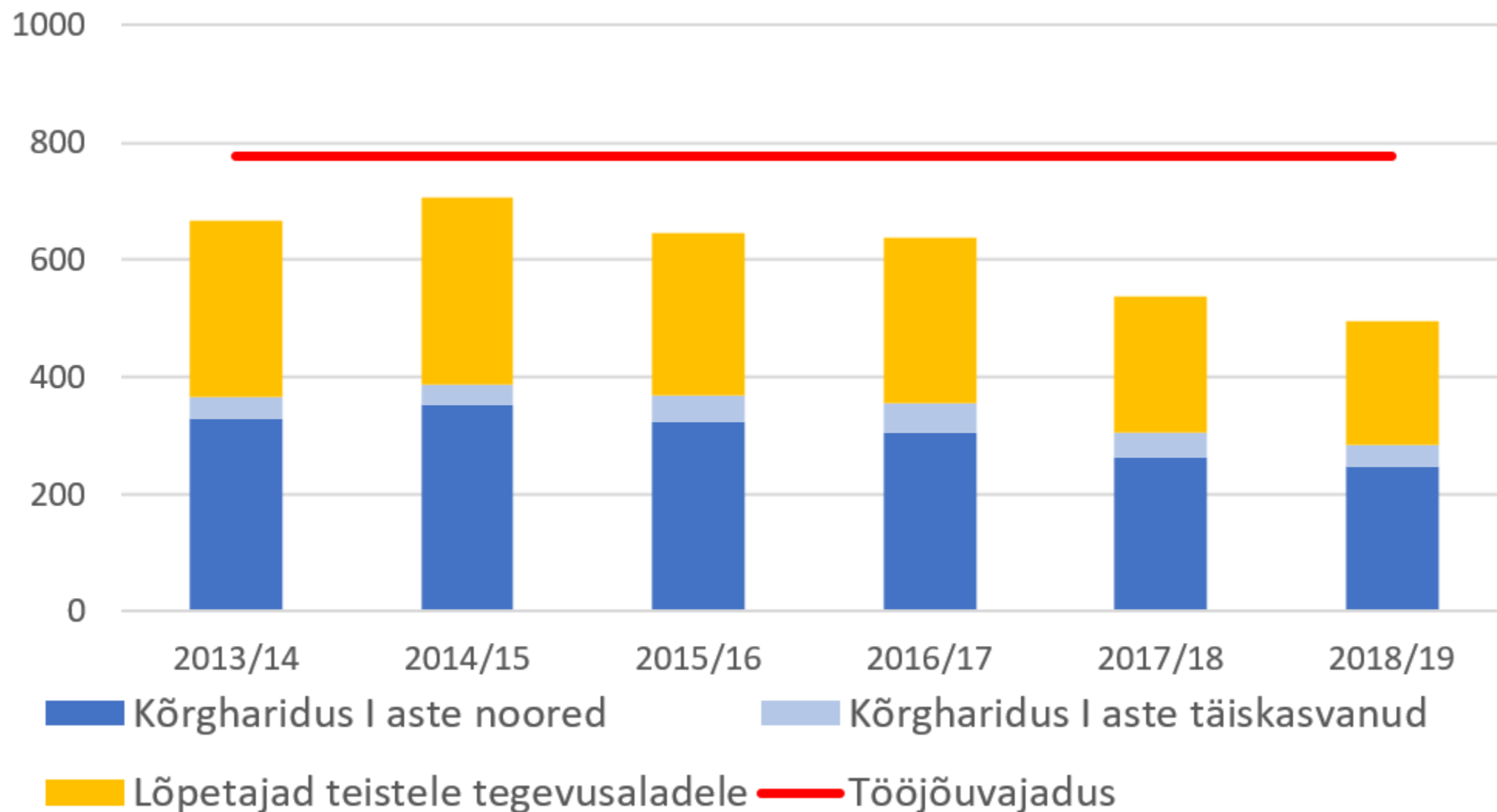
Tehnikaalade ning tootmise ja töötlemise õppesuuna hariduspakkumine ja tööjõuvajadus



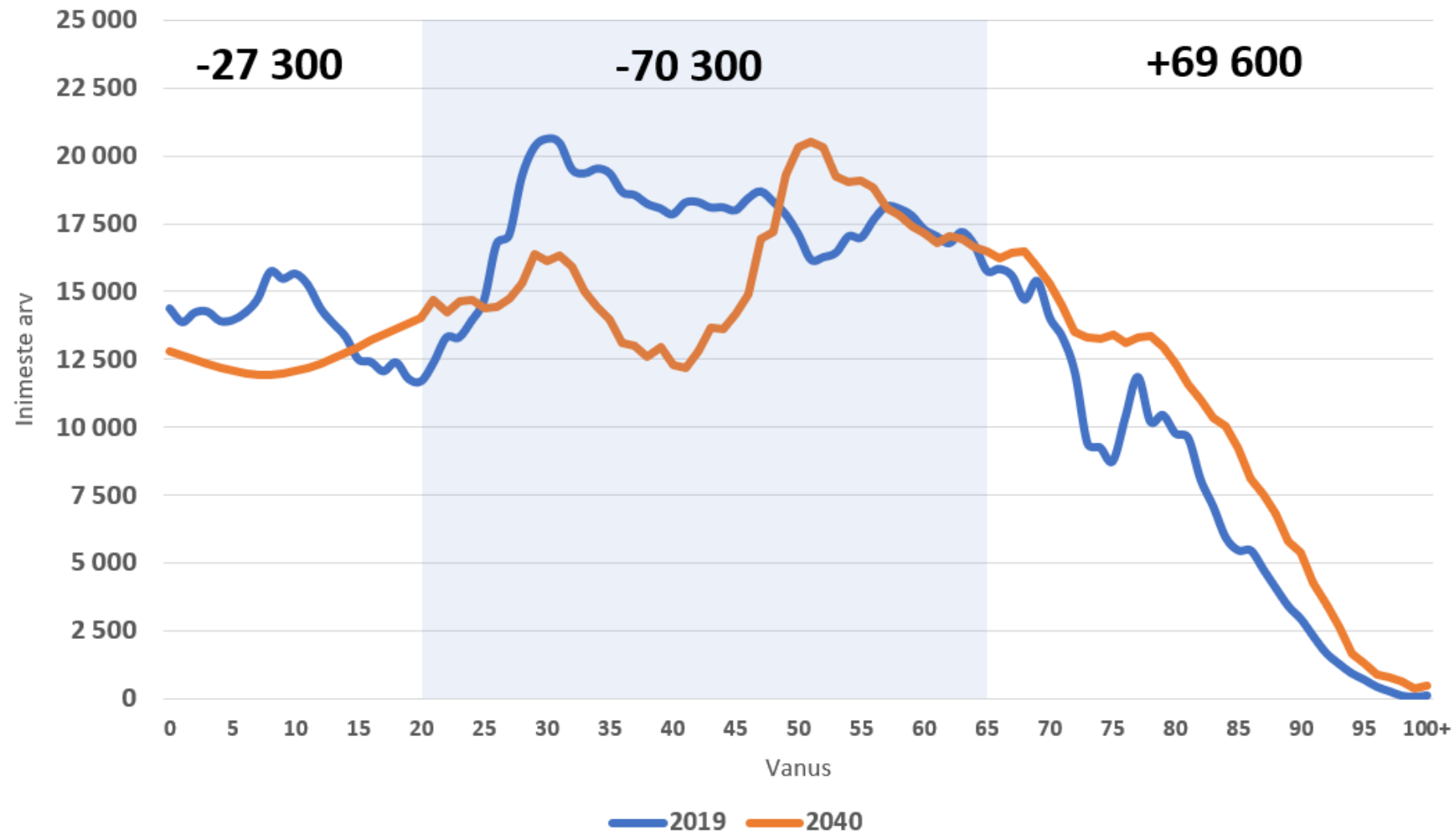
Tehnikaalade ning tootmise ja töötlemise õppesuuna hariduspakkumine ja tööjõuvajadus



Tehnikaalade ning tootmise ja töötlemise õppesuuna hariduspakkumine ja tööjõuvajadus



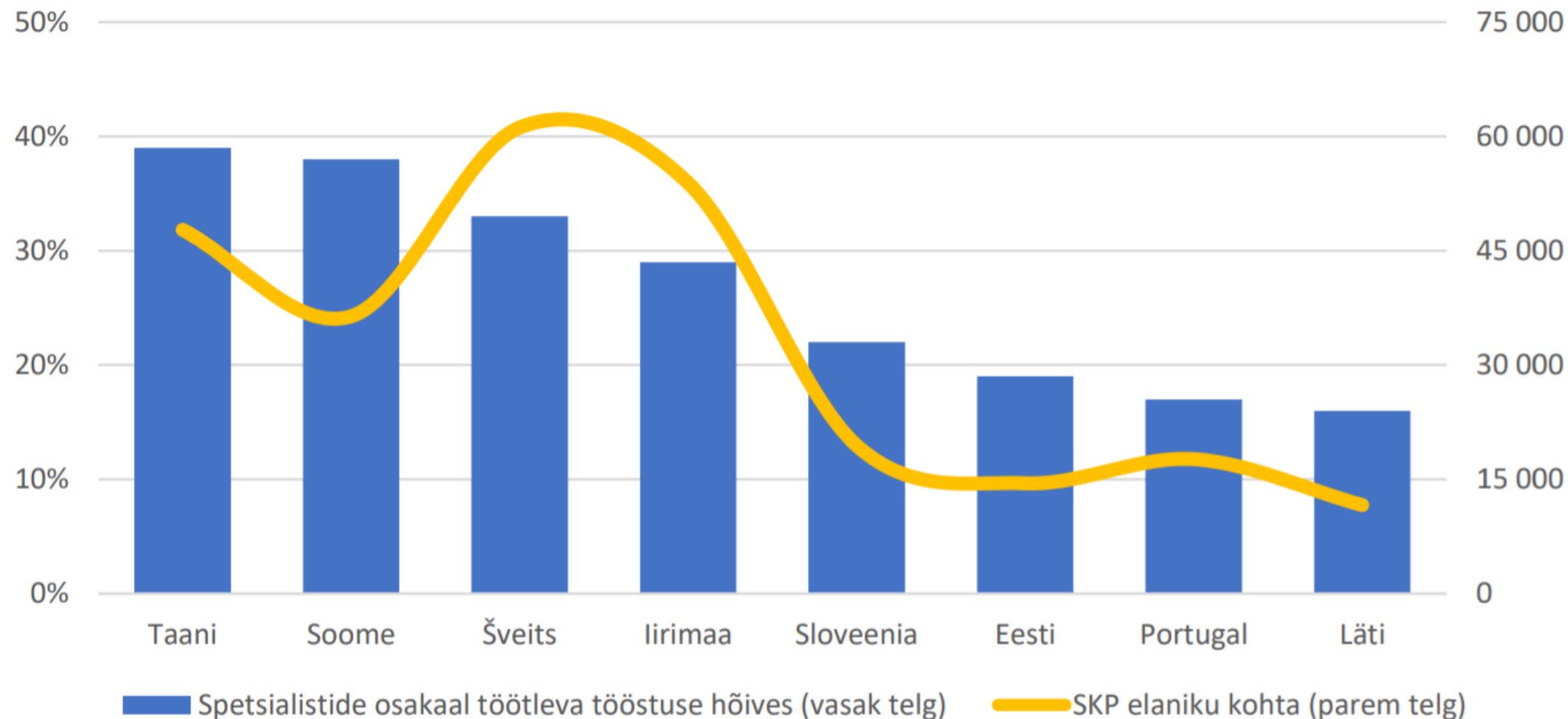
Miks on asendusvajadus suur?



📉 Tööturule sisenevad põlvkonnad on väiksed

📉 Noorte huvi tööstusega seotud erialade vastu on vähene

Miks on insenerid olulised?



Elatustaseme tõus eeldab inseneride osakaalu kasvu



Tööandjatel on soov palgata rohkem insenere

Tulevikutöötajate olulised tööstusspetsiifilised ja IT-oskused

kõrgtehnoloogiliste tööstus-
seadmete ja seadmeparkide
arendusoskused

materjalide ja toorainete
tundmine

optimeerimise
tundmine

kvaliteedijuhtimise
tundmine

loodus- ja reaalainete
tundmine



baasdigioskused
vilunud kasutaja tasemel

valdkondlike tarkvara-
lahenduste kasutamise
ja programmeerimise
oskused

oskus olla „tark tellija”

teadmised
küberturvalisusest

andmeanalüüsi oskus

Üldoskuste ja hoiakute vajadus



SPETSIALISTID

uuenduslikkus

transdistsiplinaarse
koostöö oskus

kultuuridevaheline
kompetents

otsustusvõime

inimeste juhtimine

loovus

protsesside
juhtimine



KÕIK TÖÖTAJAD

initsiativikus

õppimisvõime

võõrkeelte oskus

meeskonnatöö
oskus

analüüsioskus

kohanemisvõime

eneseväljendus-
oskus



OSKUSTÖÖTAJAD

täpsus

ruumiline mõtle-
mine

planeerimisoskus

tervikpildi
nägemine

kohusetunne

töötahe

huvi valdkonna
vastu

**Lahendusteed töötleva
tööstuse ametialagruppide
tööjõu ja oskuste vajaduse
katmiseks**

**Oskustöötajate puudujääk >
kutsehariduse terviklik uuendamine
ning automatiseerimise ja
digitaliseerimise toetusmeetmed**

**Inseneride puudujääk >
insenerihariduse süsteemne
tähtsustamine ja MATIK-õpe**

Välistööjõu kaasamine

