



SIHTASUTUS  
Kutsekoda



REPUBLIC OF ESTONIA  
MINISTRY OF EDUCATION  
AND RESEARCH



Co-funded by  
the European Union



Investing  
in your future

## Сельское хозяйство и пищевая промышленность

**Согласно прогнозу OSKA, число занятых в основных профессиях сельского хозяйства и пищевой промышленности к 2031 году сократится на 11%, за исключением некоторых профессий, таких как консультанты по сельскому хозяйству и рыболовству, ветеринары, техники и мехатроники. В связи с текучестью и старением рабочей силы основной проблемой для отрасли в ближайшие годы станет привлечение и удержание квалифицированной рабочей силы.**

- Текучесть рабочей силы высока прежде всего среди неквалифицированных и квалифицированных рабочих. Это связано с низкой заработной платой, плохими условиями труда и сезонным характером работ. Отрасль привлекает новых работников в основном из тех же сфер, куда люди чаще всего идут, уходя из сельскохозяйственной и пищевой промышленности (например, торговля и другие отрасли промышленности).
- Сельскохозяйственная и пищевая промышленность значительно отличается от средней по Эстонии по своему региональному расположению, так как большое количество предприятий находится за пределами Северной Эстонии.
- На занятость и спрос на рабочую силу в отрасли существенно влияет старение рабочей силы, однако нехватка рабочей силы смягчается за счет использования иностранной рабочей силы. Самая высокая доля иностранной рабочей силы в сельском хозяйстве – среди неквалифицированных рабочих, а также животноводов и птицеводов. В пищевой промышленности самая высокая доля также приходится на неквалифицированных рабочих, а также операторов пищевой промышленности, обработчиков и производителей продукции.
- Ежегодно сельскому хозяйству требуется более 200 выпускников с уровнем образования в данной отрасли. Учитывая спрос на замещение и изменения в занятости, по основным профессиям пищевой промышленности каждый год нужны почти 180 новых выпускников с уровнем образования в данной отрасли. Ежегодный ощутимый дефицит рабочей силы составляет почти 2500 человек в пищевой промышленности, а в сельском хозяйстве – почти 3200 работников.
- Основными факторами, влияющими на будущую работу, являются развитие технологий и инновации, экологические изменения и зеленый поворот.

**В 2021 году в основных профессиях сельского хозяйства было занято в общей сложности более 8000 человек, а с учетом неквалифицированных рабочих – более 13 000 человек. В основных профессиях пищевой промышленности было занято в общей сложности почти 10 000 человек, а с учетом неквалифицированных рабочих – почти 13 000 человек.**

- В условиях ощутимого дефицита рабочей силы учреждения профессионального и высшего образования должны предлагать более гибкое образование: больше курсов повышения квалификации, стажировок, обучения на рабочем месте или микроквалификаций по необходимым компетенциям.

- В отрасли необходимо продолжать применение инновационных решений, автоматизацию и цифровизацию рабочих процессов. Это особенно важно в ситуациях, когда, по мнению экспертов, потенциал технологий и автоматизации еще недостаточно использован по сравнению со многими другими отраслями экономики и промышленности.
- Чтобы выдержать конкуренцию с другими секторами, работодатели должны взять на себя большую ответственность за привлечение и удержание рабочей силы. Это касается предлагаемых условий труда, уровня заработной платы, имиджа отрасли, а также сотрудничества с профессиональными училищами и высшими учебными заведениями.
- От стратегически важной области сельского хозяйства и пищевой промышленности зависит приобретающая все большее значение продовольственная безопасность и самодостаточность.

**Знания и навыки, потребность в которых возрастает:**

- экономические и финансовые знания
- навыки в сфере продаж, маркетинга и экспорта
- знания в сфере экономики замкнутого цикла, окружающей среды и зеленого поворота
- знания в области права
- навыки общения и коммуникации
- цифровые навыки и умение использовать в работе необходимые технологические решения и работать с (большими) данными

Компетенции в области зеленого поворота на эстонских предприятиях еще недостаточно высоки, поэтому необходимо постоянно заниматься развитием и совершенствованием соответствующих знаний и навыков.