



SIHTASUTUS
Kutsekoda



REPUBLIC OF ESTONIA
MINISTRY OF EDUCATION
AND RESEARCH



Co-funded by
the European Union



Потребности в рабочей силе и навыках работников, занимающихся исследованиями и разработками в секторе предпринимательства

Экономическое развитие Эстонии могут стимулировать высокопроизводительные предприятия с достаточным количеством персонала для исследований и разработок, а также способностью переходить от экспериментальных разработок к маркетингу и продаже готовой продукции.

Пять основных критериев исследований и разработок: новизна, креативность, непредопределенность, системность и повторяемость.

Исследования и разработки в эстонских компаниях в основном связаны с экспериментальными разработками (72%), но также включают прикладные (25%) и фундаментальные исследования (3%).

Цель исследования OSKA состояла в том, чтобы выяснить, как потребности в работниках, занимающихся исследованиями и разработками, изменятся в будущем, и исследователи и разработчики с каким профилем навыков будут необходимы сектору предпринимательства до 2035 года. Информация, полученная в результате исследования, необходима для выработки мер, в результате которых в перспективе больше исследователей и разработчиков с соответствующими навыками придут в сектор предпринимательства.

Исследование показало, что при увеличении наукоемкости мы можем повысить производительность за счет увеличения добавленной стоимости преимущественно в тех секторах, где мы работаем относительно хорошо, но где инновационные лидеры (Бельгия, Нидерланды, Швеция, Финляндия, Дания, Швейцария) работают гораздо лучше.

Ниши с потенциалом роста находятся в таких секторах, как электронная промышленность, производство транспортных средств, химическая и фармацевтическая промышленность, информационные и коммуникационные технологии. Это отрасли, в которых как европейские инновационные лидеры, так и Эстония имеют более высокий уровень производительности, чем в других сферах деятельности, и в которых занято больше среднего исследователей и разработчиков. Однако другие страны по своим показателям намного опережают нас.

К отраслям с высоким потенциалом роста в Эстонии относятся и те, в которых другие страны еще не достигли значительного стартового ускорения, например специфические технологии повышения ценности отходов. Здесь инновационные решения, разработанные в Эстонии, могут также иметь потенциал для более широкого применения на международном уровне.

По данным OSKA, существует нехватка специалистов с докторской степенью в областях, где повышение наукоемкости придаст наибольший импульс росту добавленной стоимости, принимая во внимание опыт инновационных лидеров ЕС, а также совокупное воздействие цифрового и зеленого поворота и государственной стратегической повестки дня.

Эстонские компании, как правило, не имеют возможностей нанимать отдельный персонал для исследований и разработок. По мнению OSKA, повышение уровня навыков, необходимых для исследований и разработок, у имеющих работников с высшим образованием поможет повысить наукоемкость бизнеса.

Особое внимание необходимо уделить улучшению знаний руководителей предприятия в области исследований и разработок, поскольку именно они несут основную ответственность за управление инновациями в организации. Для того, чтобы развитие было систематическим и эффективным процессом, руководители должны знать, как использовать правильные методы управления инновациями. Для того, чтобы разрабатывать новые продукты и услуги с более высокой добавленной стоимостью, отличающиеся от того, что предлагают потребителю конкуренты, необходимо уметь анализировать ценностное предложение, понимать опыт клиента и учитывать это в процессе разработки продукта.

Наукоемкие компании в Эстонии часто попадают в т. н. «ловушку развития», когда основное внимание уделяется развитию, а продажи и маркетинг остаются в стороне. По мнению OSKA, необходимо разработать решения для поддержки компаний, начиная от экспериментальных разработок и заканчивая производством и коммерциализацией готовой продукции.