



SIHTASUTUS
Kutsekoda



REPUBLIC OF ESTONIA
MINISTRY OF EDUCATION
AND RESEARCH



Общий прогноз OSKA на 2022–2031 гг.

Прогнозируемый спрос на рабочую силу на 2022–2031 гг. выше, чем его может удовлетворить поколение, выходящее на рынок труда. Сохранение числа занятых на нынешнем уровне является испытанием для экономики Эстонии.

Естественный прирост населения в Эстонии десятилетиями остается отрицательным, а разница между рождаемостью и смертностью увеличивается. В последние годы численность населения Эстонии выросла благодаря положительному миграционному балансу.

В прогнозируемый период ежегодно требуется 18 000 человек для замены пенсионеров и заполнения новых должностей, однако на рынок труда выходит около 16 000 новых выпускников с уровневым образованием. Нехватку должно покрывать увеличение занятости за счет неактивных людей и безработных, а также миграция, в том числе реэмиграция жителей Эстонии.

Согласно прогнозу, в период с 2022 по 2031 год рабочие места будут создаваться в основном в сфере услуг.

- В первичном секторе (сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство) произойдет небольшое сокращение рабочих мест, в то время как количество рабочих мест в отрасли в целом останется на прежнем уровне.
- Количество рабочих мест сократится в таких сферах, как перевозки и складирование, недвижимость, административная и вспомогательная деятельность, оптовая и розничная торговля.
- Хотя количество рабочих мест в обрабатывающей промышленности в целом останется относительно стабильным, изменения могут быть различными в разных отраслях и зависеть от международной конкурентоспособности.
- Наибольшее увеличение количества рабочих мест ожидается в сфере информации и связи, финансовой и страховой деятельности, здравоохранения и социального обеспечения. Также увеличится занятость в технических специальностях: промышленные инженеры, инженеры-мехатроники и электрики, инженеры-строители и техники.
- Наибольший рост ожидается на должностях специалистов высшего и среднего звена. Сравнительно больше сократится занятость среди офисных работников, персонала по обслуживанию клиентов и неквалифицированных рабочих. На потребность в новой рабочей силе существенное влияние оказывают возраст работников и текучесть кадров.
- Существует значительный спрос на новую рабочую силу для замены пенсионеров в таких сферах, как административная и вспомогательная деятельность, недвижимость, образование, энергетика, водоснабжение и утилизация отходов, сельское и лесное хозяйство, а также здравоохранение и социальная работа.

- С точки зрения профессий, наибольшее число пенсионеров в следующем десятилетии будет среди продавцов, учителей и преподавателей, бухгалтеров, строителей, работников здравоохранения, техников машин и оборудования, уборщиков, водителей транспортных средств, работников охраны, сельскохозяйственных рабочих и неквалифицированных рабочих.
- Высокая текучесть кадров оказывает наибольшее влияние на спрос на рабочую силу в таких сферах, как размещение и питание, административная и вспомогательная деятельность, недвижимость, строительство, торговля и обрабатывающая промышленность.

Хотя число рабочих мест, требующих высшего образования, растет быстрее, много работников необходимо и на рабочих местах, предполагающих профессиональное образование.

- Для удовлетворения новых потребностей в рабочей силе ежегодно требуется 9500 человек с высшим образованием и 5700 человек с профессиональным образованием. Возрастает роль дополнительного образования и переподготовки, в том числе микроквалификации.
- Дефицит проявляется сильнее в профессиях, требующих высшего образования. Потребность в новой рабочей силе в случае ведущих специалистов почти на 50% выше, чем соответствующее предложение со стороны системы высшего образования. Спрос на подготовку квалифицированных и ремесленных рабочих, а также операторов оборудования и машин также превышает предложение.
- По отраслям наибольшая нехватка наблюдается в сфере специального уровня образования (в частности, учителя естественных наук, преподаватели профессиональных дисциплин и опорные специалисты, такие как педагоги специального образования, логопеды и школьные психологи), информационных технологий (в частности, разработчики программного обеспечения), здравоохранения и социального попечения, промышленности и строительства.

Привлечение рабочей силы из-за рубежа на эстонский рынок труда с каждым годом растет. В 2021 году большинство иностранных работников были заняты в административной и вспомогательной деятельности, строительстве и обрабатывающей промышленности, перевозках и складировании, торговле, сельском и лесном хозяйстве.

В 2022–2031 гг. сильное влияние на развитие рынка труда оказывает старение населения, миграция, цифровизация и автоматизация, а также зеленый поворот. Ключевыми вопросами на рынке труда в ближайшие годы станут последствия российской агрессии против Украины и интеграция военных беженцев на рынке труда. На рынок труда влияют меняющиеся ценности и ожидания людей в отношении трудовой жизни.