



OSKA KOORDINATSIOONIKOGU KOOSOLEK

24.01.2024 nr 34
Tallinn, Kutsekoda ja Zoom

Algus kell 11.00, lõpp kell 13.00

Juhatas Triin Laasi-Õige, Haridus- ja Teadusministeerium (HTM)

Protokollis Liina Ruusa, Kutsekoda

Kohal viibisid: Aivi Sirp, Siseministeerium; Reelika Leetmaa, Eesti Töötukassa; Riina Viiding, Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon TALO; Marian Vares (Sandra Särava asendaja), Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium (MKM); Margus Haidak; HTM

Kutsekojast: Tiia Randma, Katrin Pihl, Siim Krusell, Yngve Rosenblad, Anneli Leemet, Urve Mets, Silja Lassur, Andres Viia, Siret Trull, Rain Leoma

Zoomis osalesid: Ulla Saar, MKM; Nele Labi, Sotsiaalministeerium; Jaan-Hendrik Toomel, Eesti Ametühingute Keskliit

Puudusid: Ülo Kaasik, Eesti Pank; Arto Aas, Eesti Tööandjate Keskliit; Erki Lõhmuste, Rahandusministeerium; Mait Palts, Eesti Kaubandus-Tööstuskoda

PÄEVAKORD

1. Sissejuhatus
2. OSKA Logistika uuring
3. OSKA Transpordi uuring
4. OSKA Perearstiabi uuring
5. Uuringute lähteülesannete kinnitamine
6. OSKA 2024 töökava
7. Kokkuvõtte ja järgmise koosolekute ajad ja teemad

1. Sissejuhatus

OSKA koordinatsioonikogu uus esimees Triin Laasi-Õige avas koosoleku ja tutvus liikmetega.

2. OSKA Logistika uuring – Silja Lassur ja Andres Viia, Kutsekoda

Valdkonna põhikutsealadel on üle 23 500 töötaja. OSKA prognoos näitab, et logistika valdkonna põhikutsealade tööhõive jääb järgneva kümne aasta jooksul ligikaudu samale tasemele, suundumusega väikesele kasvule. Logistika eksperdid prognoosivad väikest tööhõive kasvu laotöötajate seas, samas kui postitöötajate ja tollideklarantide arv kahaneb.

Tööjõuvajadust mõjutab peamiselt töötajate asendusvajadus. Selleks, et rahuldada logistikasektori oskuste ja tööjõuvajadust aastani 2032, määratleti neli peamist kitsaskohta ning ettepanekud nende lahendamiseks.

Kuigi põhikutsealad on õppevõimalustega üldiselt hästi kaetud, tuleb õppekavasid ja õppekorraldust edasi arendada vastavalt tööturu vajadustele ja trendidele. Samuti on oluline suunata kutsekeskhariduse tasemel õppureid ülepakkumisega erialadelt alapakkumisega erialadele või luua uus logistika õppekava, kus spetsialiseerumise valik tehakse hiljem.

Vaata täpsemalt lisast 1.

2.1 Otsustati kiita heaks OSKA Logistika uuring

Hääletuse tulemused:

- poolt hääletas 8 liiget
- vastu ei hääletatud.



3. OSKA Transpordi uuring – Silja Lassur ja Andres Viia, Kutsekoda

Transpordi valdkonna põhikutsealadel töötab kokku 30 440 inimest ning valdkond on uuringus jaotatud neljaks alavaldkonnaks: õhu-, mere-, maantee- ja raudteetransport.

Õhustranspordi valdkonnas on oluliseks kitsaskohaks sideinseneride nappus, mis on tingitud muu hulgas uuslennunduse (mehitamata õhusõidukite) kiirest arengust. Lennujuhtide vajadus on märgatavalt vähenenud, kuid lennujuhtimine on oluline kutsealaks, mille õpetamist ei tohiks katkestada. Arvestades lennunduse üldist kasvu, siis pilootide ja lennunduskorraldajate nõudlus tulevikus kasvab.

Meretranspordis on oluliseks kitsaskohaks Eestis süsteemselt kavandamata mereharidus, millest tulenevalt on õppuritel raske mõista võimalikke karjääri- ja õpiteid. Põhikutsealade hulgas tuleb erilist tähelepanu pöörata laevamehaanikute, eriti elektrimehaanikute koolitamisele, kuna nende vajadus kasvab, samuti on puudus laevaelektrikutest.

Maanteetranspordis on märkimisväärseks väljakutseks vananev tööjõud. Ühissõidukijuhtide ja veoautojuhtide pakkumise osas on tegemist suuresti turutõrkega. Andmete kohaselt on kutseliste juhtide koolitust läbivate uute inimeste arv rohkem kui piisav, kuid tööandjad kogevad teravat juhtide puudust. Juhtide vähesuse rakendumise peamised põhjused on seotud töötingimustega.

Raudteetranspordi arendamine on riigi üks prioriteete, kuid hariduspakkumise osas puudub korralik süsteem. Iga raudtee-ettevõtte koolitab omale tööjõu ise. Olukorra lahendamiseks on uuringus välja toodud ettepanekud: luua paindlik õppevõimalus vedurijuhtide baasväljaõppeks, uuendada raudteekutsete süsteemi ja muuta kutsestandardeid ning luua ühine kompetentsikeskus raudteevaldkonnale.

Vaata täpsemalt lisast 1.

3.1 Otsustati kiita heaks OSKA Transpordi uuring

Hääletuse tulemused:

- poolt hääletas 8 liiget
- vastu ei hääletatud.

4. OSKA Perearstiabi uuring – Urve Mets ja Anneli Leemet, Kutsekoda

Valdkonna tööjõu seisukohalt on lähima kümne aasta perspektiivis kõige olulisemateks ülesanneteks leida lahendused, kuidas parimal võimalikul viisil toime tulla perearstide ebaproportsionaalselt suurest asendusvajadusest (pensioniealiste perearstide (31% praktiseerivatest perearstidest) nimistutes on u 385 000 inimest) tingitud tööjõunappusega olukorras, kus erialane väljaõpe on väga pikk ja valdkond ülireguleeritud. Uuringus esitati soovitusel, kuidas vastata muutuvale tööjõuvajadusele, sh pakkuda välja alternatiivseid võimalusi (sh teiste tervishoiuspetsialistide rakendamine esmatasandil) teenusvajaduse katmiseks piiratud tööjõuressursi tingimustes.

Uuringu peamiste tulemustena toodi välja:

- Peremeditsiini eriala lõpetanute arv ei kata vanuse tõttu perearstiametit lahkuvate töötajate asendamise vajadust, perearstiabisüsteemi ülal hoidmiseks praegusel kujul ei jätku paratamatult kvalifitseeritud tööjõudu. Tulevikukindel mudel on võrgustunud perearstikeskused.
- Praksiste võrgustumisele toetuv tööprotsesside ümberkujundamine ja uute tegevusmudelitega eksperimenteerimine koos väiksemate töökorralduslike muutustega on kahaneva arstikonna tingimustes vältimatud.



- Tööprotsesside tõhustamise potentsiaal digilahenduste abil on perearstipraksistes alakasutatud, laialdasem standardiseeritud infotöötlust toetavate digilahenduste kasutamine võimaldaks tervishoiutöötajate tööaega optimaalsemalt kasutada.
- Ravitulemuste parandamiseks ja patsientide sujuvamaks liikumiseks inimkeskses tervishoiusüsteemis vajab pere- ja eriarstiabi vaheline koostöö parandamist ja kollegiaalsemaks muutmist.

Vaata täpsemalt lisast 1.

4.1 Otsustati kiita heaks OSKA Perearstiabi uuring

Hääletuse tulemused:

- poolt hääletas 8 liiget
- vastu ei hääletatud.

5. Uuringute lähteülesannete kinnitamine

5.1 OSKA välistööjõu vajaduse uuringu lähteülesanne – Silja Lassur ja Andres Viia, Kutsekoda

Uuringu peaeesmärk on välja selgitada kui palju ja millistele ametialadele oleks järgmise kümne aasta jooksul vaja välistööjõudu värvata. Lisaeesmärgiks on OSKA prognoosi mudelisse välistööjõu vajaduse mõödiku väljatöötamine ja integreerimine. Uuringu läbiviimise ajaraamistik on märtsist detsembrini 2024, ning selle initsiaatoriks on Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium.

Vaata täpsemalt lisast 1.

5.1.1 Otsustati kiita heaks OSKA välistööjõu vajaduse uuringu lähteülesanne

Hääletuse tulemused:

- poolt hääletas 8 liiget
- vastu ei hääletatud.

5.2 OSKA tuuleenergia oskuste ja tööjõuvajaduse uuringu lähteülesanne – Katrin Pihl ja Siim Krusell, Kutsekoda

Uuringu eesmärk on saada ülevaade tuuleenergeetika väärtusahelaga seotud vajalikest oskustest, tööjõu- ja koolitusvajadusest ning prognoositavatest muutusest võrreldes senise olukorraga.

Oodatav tulemus:

- Tuuleenergia väärtusahelat ja tuuleenergia arendamise põhi- ja kõrvalstsenaariume arvestav tööjõuvajaduse prognoos aastani 2040.
- Hinnang ja soovitused, millised on tasemeõppe, lühiajalise õppe, täienduskoolituse (sh mikrokvalifikatsioonideks) võimalused lähiajal tuuleparkide rajamisel süveneva ekspertide puuduse leevendamiseks.

Uuringu tegemise ajaraam on märtsist detsembrini 2024 ning selle initsiaatoriks on Kliimaministeerium.

Vaata täpsemalt lisast 1.

5.2.1 Otsustati kiita heaks OSKA tuuleenergia oskuste ja tööjõuvajaduse uuringu lähteülesanne

Hääletuse tulemused:

- poolt hääletas 8 liiget
- vastu ei hääletatud.

6. OSKA 2024 töökava – Yngve Rosenblad, Kutsekoda

Temaatilised uuringud:



- Tuuleenergeetikaga seotud tööjõu ja oskuste vajadus
- Välistööjõu vajadus
- Tehisintellekti rakenduste mõju tööjõu ja oskuste vajadusele (valmib 2025)

Valdkonnauuringud:

- Ehitus uuringu lõpetamine, millele järgneb kinnisvara alavaldkonna uuring
- Ehitusmaterjalide tootmine; Keemiatööstus; Farmaatsiatööstus (2024-2025)

Lisaks uute formaatidena:

- Tervishoiu kõigi põhikutsealade tööjõuprognosis
- IKT seireuuring (vajadusel koos hõiveprognosis uuendamisega)
- Ida-Virumaa regionaalne tööjõuvajaduse prognoosi- ja seiremudel (projekti algus)

5. Kokkuvõtte ja järgmise koosolekute teemad ja ajad

Järgmine koosolek nihutati esialgu kokku lepitud 8. mailt **22. maile**. Kellaeg kell **11.00-13.00**.

Teemad:

Uuringu kinnitamine:

- Tervishoiu tervikprognosis

Dilemmade arutelu:

- Ehitus
- Farmaatsiatööstus

Ülejärgmine koosolek 28. august kell 11.00-13.00.

Teemad:

Uuringute kinnitamine:

- Ehitus
- Farmaatsiatööstus?

Dilemmade arutelu:

- Tuuleenergeetika
- Välistööjõud

Lähteülesande kinnitamine:

- AI mõju tööjõu ja oskuste vajadusele

Lähtudes Kutseseaduse § 7¹ -st

OTSUSTATI

2.1 Otsustati kiita heaks OSKA Logistika uuring

3.1 Otsustati kiita heaks OSKA Transpordi uuring

4.1 Otsustati kiita heaks OSKA Pearingiabi uuring

5.1.1 Otsustati kiita heaks OSKA välistööjõu vajaduse uuringu lähteülesanne

5.2.1 Otsustati kiita heaks OSKA tuuleenergia oskuste ja tööjõuvajaduse uuringu lähteülesanne

Koosoleku juhataja
Triin Laasi-Õige

Protokollija
Liina Ruusa