



Исследование сектора бухгалтерского учета и бизнес-консультирования OSKA

Согласно прогнозу OSKA, занятость по основным профессиям в секторе бухгалтерского учета и бизнес-консультирования (БУ-БК) до 2032 года будет составлять порядка 23 500 человек.

Более 10% всех работников основных профессий уже достигли пенсионного возраста, в том числе 4% старше 70 лет (почти 1000 работников), и в ближайшие десять лет этот показатель вырастет до 21%. В общей сложности в течение десяти лет это составит более 7000 сотрудников. 92% из них работают в подсекторе финансового управления и бухгалтерского учета (БУ), где в среднем 13% нынешних специалистов высшего и среднего звена и бухгалтеров низкой квалификации имеют возраст 65 лет и старше, то есть достигли пенсионного возраста, а 1/4 достигнут пенсионного возраста в течение десяти лет.

Общее количество выпускников программ, подходящих для данного сектора, превышает спрос на рабочую силу, но с учетом доли людей, приходящих в этот сектор, предложение по обучению является достаточным.

Растущая потребность в новых знаниях и навыках

В следующем десятилетии потребности сектора бухгалтерского учета и бизнес-консультирования в рабочей силе и навыках будут определяться в первую очередь стремлением к корпоративной отчетности и аудиту в области устойчивого развития (ESG), развитием реальной экономики, ростом международных и криптовалютных операций и услуг, а также автоматизацией и более широким внедрением искусственного интеллекта. Доля консультативной работы значительно возрастет.

Технологические решения, такие как искусственный интеллект, машинное обучение, языковые модели на основе искусственного интеллекта, аналитика больших данных, автоматизация аналитики и т. д., все шире внедряются как в корпоративном бухгалтерском учете, так и в аудите. Это сопровождается ростом потребности компаний в технологических навыках и сокращением числа низкоквалифицированных рабочих мест.

Для профессий бухгалтера и аудитора характерны как увеличение объема данных, необходимых для составления отчетности, так и диверсификация круга тем, требующих аудита. Необходимо быть в курсе новых тематических направлений, включая отчетность в области устойчивого развития и стандарты оценки отчетности.

Отчетность в области устойчивого развития оценивает влияние деятельности компаний на окружающую среду, социальное благополучие и экономическую устойчивость. Необходимы знания в области экологии (биоразнообразие, углеродный след, циркулярная экономика, отходы, использование ресурсов и т. д.) и социальных вопросов (справедливая заработная плата, безопасность труда, социальные гарантии и т. д.), вплоть до прав человека.

Потребность в хороших знаниях в области международного налогообложения растет в связи с ростом числа электронных резидентов Эстонии и оказываемых им услуг, изменением



Co-funded by
the European Union



Investing
in your future



налоговой среды (включая международные налоговые соглашения) и расположением в Эстонии учетных центров международных компаний и крупных концернов.

Вырастет также количество поставщиков услуг, специализирующихся на бухгалтерском учете, связанном с виртуальными валютами.

Навыки, потребность в которых растет

Навыки будущего включают в себя добычу данных, их анализ и интерпретацию, визуализацию информации и данных, критическое мышление, устную и письменную коммуникацию и управление проектами.

В качестве требуемых общих навыков все чаще упоминаются аналитические навыки и навыки критического мышления, а также коммуникативные навыки, необходимые для профессионального консультирования. На фоне нестабильности и стремительных перемен компании все больше ценят сотрудников с хорошими навыками управления собой, способных адаптироваться к изменениям.

Подготовка кадров для сектора

Сектор характеризуется высокой долей выпускников — 77%. Почти 70% выпускников после 2006 года имеют степень в области «Бизнес, управление, право». Более 1/3 абитуриентов, поступающих в высшие учебные заведения, находятся в возрасте 25 лет и старше, а 15% — в возрасте старше 35 лет.

Выпускники профессиональных учебных заведений по специальности «Бухгалтерский учет» в первую очередь поступают на рабочие места с низкой и средней квалификацией. Тем не менее, среди выпускников есть и начинающие, и действующие (мелкие) предприниматели, которые хотят взять на себя ведение бухгалтерского учета в своем бизнесе.

В последние годы более 70% тех, кто получает профессиональную квалификацию бухгалтера (а также специалиста по налогам), находятся в возрасте старше 25 лет, то есть это взрослые учащиеся, в том числе меняющие профессию, повышающие квалификацию и учащиеся с неполной занятостью.

Сложности в развитии навыков

Работодатели говорят, что разрыв между навыками, которым обучают в учебных заведениях, и теми, которые требуются на рынке труда, увеличивается. Они видят недостатки в уровне практических навыков выпускников профессиональных и высших учебных заведений в области бухгалтерского учета.

Нехватка квалифицированных кадров в значительной степени усугубляется отсутствием у малых и микропредприятий возможностей и желания идти в ногу с технологическими инновациями, а также нехваткой ресурсов для организации стажировок и наставничества обучающихся.

Несмотря на то, что объемы производственной практики в профессиональном образовании по сравнению с бакалавриатом довольно высоки, оценки работодателями практических навыков выпускников заведений профессионального образования и бакалавриата существенно не отличаются. Работодатели продолжают высоко ценить выпускников университетов прикладных наук и ожидают, что доля таких выпускников в сфере бухгалтерского учета будет расти.



Более эффективное сотрудничество между работодателями, учебными заведениями и профессиональными ассоциациями (Союз бухгалтеров Эстонии, Аудиторская палата, Общество внутренних аудиторов Эстонии) в поиске возможностей для прохождения практики, а также использование различных практических учебных лабораторий, демонстрационных и электронных сред в обучении могли бы поспособствовать развитию практических навыков.

Качество бухгалтерских услуг

По данным Эстонского союза бухгалтеров и Аудиторской палаты, качество бухгалтерских услуг в Эстонии сильно различается. Повышению качества может поспособствовать увеличение доли бухгалтеров, имеющих свидетельство о квалификации. В настоящее время только 30% людей, работающих бухгалтерами, имеют профессиональную квалификацию.

В уездах и сельской местности ощущается нехватка бизнес-консультантов и консультантов по предпринимательству. В Северной Эстонии, т. е. в Хартюмаа и Таллинне, расположен 61% всех предприятий Эстонии, а также 78% бизнес-консультантов. Знание местного региона и предприятий поможет найти лучшее консультационное решение и/или эксперта для предприятия.

См. исследование «Прогноз потребностей в рабочей силе и навыках: бухгалтерский учет и бизнес-консультирование» [ЗДЕСЬ](#).

Проведение исследований системы мониторинга и прогнозирования навыков и потребности в рабочей силе OSKA поддерживает Эстонское квалификационное агентство из средств Европейского социального фонда.



Co-funded by
the European Union



Investing
in your future