



Исследование сектора логистики OSKA

В исследовании сектора логистики OSKA приняли участие как те, кто занят в логистическом секторе, так и представители всех других профессий в секторе экономики, связанных с логистикой, то есть т. н. «основных профессий». В общей сложности в 2022 году в основных профессиях было занято более 23 500 человек.

Потребность в рабочей силе

В связи с необходимостью замены и роста для основных профессий в секторе логистики ежегодно требуется около 500 новых работников. По мнению экспертов, растет потребность в складских работниках с технологическими навыками. Наряду с цифровизацией и автоматизацией растет объем дополнительных услуг, оказываемых на складах, что требует организации, а характер работы становится все более разнообразным.

Через десять лет число почтовых работников сократится. Сократится потребность как в разносчиках, так и в сортировщиках почты, причем работу последних в значительной степени возьмут на себя роботы. Небольшое снижение будет наблюдаться и среди таможенных декларантов, что связано с развитием цифровых решений и интерфейсов для различных таможенных систем.

Наибольшее несоответствие между спросом и предложением рабочей силы будет наблюдаться для профессий логиста, специализирующегося на грузоперевозках, и складского работника. Профессиональные учебные заведения с каждым годом готовят все больше логистов-транспортников, которые часто устраиваются на работу на склады, где работников как раз не хватает. Более двух третей рабочих мест на складах находятся в Северной Эстонии, но выпускников в этом регионе нет. В Харьюском уезде на уровне среднего профессионального образования следует перенаправить студентов со специальностей с переизбытком на специальности с недостатком рабочей силы или разработать новую учебную программу, где специализацию в области транспорта или управления складом можно будет выбрать позже. Расположение места учебы не означает, что выпускники останутся работать в том же регионе, но региональные различия в обучении и рабочих местах усугубляют проблему. Даже если предположить, что специалисты по грузоперевозкам полностью восполнят нехватку складских работников, текущая динамика обучения будет обеспечивать почти на 900 организаторов грузоперевозок больше, чем требуется рынку труда.

Потребности в навыках

Необходимо расширять пакет умений работников — в будущем будет все меньше и меньше монофункциональных рабочих мест. Работники сферы логистики должны обладать «зелеными» навыками, которые помогут снизить воздействие на окружающую среду и повысить эффективность использования ресурсов.

В частности, от работников ожидается, что в дополнение к профессиональным навыкам они будут уметь работать с цифровыми технологиями. В условиях цифровизации и автоматизации потребность в понимании программ и умении ими пользоваться растет для всех профессий.



Кроме того, необходимо повышать знания в сфере кибербезопасности. С ростом автоматизации появляется все больше роботизированных устройств (ручные роботы, роботизированные руки, роботизированные подъемники и т. д.), которые требуют от людей навыков взаимодействия и работы с роботами.

Необходимо уделять больше внимания новым тенденциям в развитии лидерских компетенций в высшем образовании (лидер как руководитель, лидер как помощник). Важны также навыки общения и особенности управления людьми разных возрастов, например, молодыми и пенсионерами. В современном быстро меняющемся и насыщенном информацией профессиональном мире необходимо знать, как заботиться о своем психическом здоровье. Для этого молодых людей следует обучать навыкам самоанализа и управления собой.

Проведение исследований системы мониторинга и прогнозирования навыков и потребности в рабочей силе OSKA поддерживает Эстонское квалификационное агентство из средств Европейского социального фонда.



Co-funded by
the European Union



Investing
in your future