



Исследование OSKA в области здравоохранения

Ключевые результаты исследования

Согласно прогнозу OSKA, в течение следующих десяти лет сектору здравоохранения дополнительно потребуется около 7700 профильных специалистов. По прогнозам, образовательные программы обеспечат около 6400 человек, что означает дефицит в 1300 человек.

Общая занятость в сфере здравоохранения к 2033 году увеличится примерно на десятую часть (с 20 380 до 22 600 человек).

Более половины потребности в рабочей силе в течение следующих десяти лет будет направлено на замещение работников пенсионного возраста, пятая часть — на компенсацию текучести кадров, и чуть менее 30% — на удовлетворение растущей потребности в услугах.

Потребность в замещении в связи с возрастом

В ближайшие десять лет нужно будет найти около 4000 человек на замену специалистам, уходящим на пенсию. Среди всех медицинских специальностей самая острая потребность в замене наблюдается среди врачей. В течение следующих 10 лет половина нынешних практикующих врачей достигнет пенсионного возраста.

В среднем эстонские врачи старше 65 лет прекращают практику в 74 года, поэтому нет необходимости заменять всех врачей, достигающих пенсионного возраста в ближайшие десять лет. Замена потребуется примерно четверти нынешних практикующих врачей — это около 1200 человек.

По прогнозам, за этот же период на работу выйдут около 1100 новых врачей после окончания обучения. По оценке OSKA, следует рассмотреть увеличение набора на медицинские специальности с эстонским языком обучения на 10% — до 200 человек в год.

Потребность в замене из-за текучести кадров

Как прогнозирует OSKA, в ближайшие десять лет около 1500 опытных медицинских специалистов могут уйти из профессии. Речь идет о тех, кто меняет работу в период активной карьеры, не учитывая выпускников и пенсионеров.

Сложнее всего ситуация с медсёстрами, которых в здравоохранении больше всего. Если ничего не изменится, за десять лет придётся искать замену примерно 750 медсёстрам,



сменившим профессию. Чтобы удержать специалистов, нужно улучшить условия работы — снизить нагрузку и создать более комфортную рабочую атмосферу.

Возрастающая потребность в специалистах

Рост числа медработников в первую очередь связан с увеличением потребности в лечении из-за старения населения. Кроме того, нужно восполнить нехватку экспертов в определённых областях, например в сфере психического здоровья и логопедии, расширить возможности профилактики заболеваний и укрепления здоровья, а также соответствовать растущим ожиданиям общества в отношении качества, доступности, скорости и индивидуального подхода в медицинских услугах.

Для заполнения новых рабочих мест в течение десяти лет потребуется около 2200 новых сотрудников. Наибольший рост по сравнению с текущей занятостью вероятнее всего ожидается среди клинических психологов и физиотерапевтов (увеличение на 40–50%). По прогнозам, число логопедов в здравоохранении вырастет на 20%, а специалистов-радиологов — до 10%. В самой многочисленной группе — среди медсестёр — ожидается рост на 20%.

Рекомендации

Пять основных рекомендаций по улучшению кадровой ситуации в здравоохранении и эффективному использованию трудовых ресурсов:

- увеличение числа учебных мест для врачей, клинических психологов и логопедов;
- перераспределение рабочих задач (*task-shifting*) таким образом, чтобы каждый специалист мог максимально использовать свои профессиональные навыки;
- более широкое использование цифровых решений;
- сдерживание текучести кадров среди специалистов в расцвете карьеры, изучив для начала её причины в каждой специальности;
- повышение осведомленности людей о своем здоровье и ответственности за профилактику заболеваний;
- оценка перечня услуг, которые больницы общего профиля оказывают круглосуточно.

Проведение исследований системы мониторинга и прогнозирования навыков и потребности в рабочей силе OSKA поддерживает Эстонское квалификационное агентство из средств Европейского социального фонда.