



OSKA KOORDINATSIOONIKOGU KOOSOLEK

04.12.2024 nr 37  
Tallinn, Go Hotel Shnelli ja Zoom

Algus kell 10.00, lõpp kell 12.00

Juhatas Triin Laasi-Õige, Haridus- ja Teadusministeerium (HTM)

Protokollis Liina Ruusa, Kutsekoda

**Kohal viibisid:** Ülo Kaasik, Eesti Pank; Veljo Konnimois, Eesti Töandjate Keskliit; Erki Lõhmuste, Rahandusministeerium; Mait Palts, Eesti Kaubandus-Tööstuskoda; Kaspar Peek (Sandra Särava asendaja), Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium (MKM); Karin Andre (Reelika Leetmaa asendaja), Eesti Töötukassa; Hando Sutter, Eesti Töandjate Keskliit

**Kutsekojast:** Tiia Randma, Yngve Rosenblad, Urve Mets, Andres Viia, Katrin Pihl, Siim Krusell, Anneli Leemet, Siret Trull

**Zoomis osalesid:** Marion Rummo (Nele Labi asendaja), Sotsiaalministeerium; Riina Viiding, Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon TALO; Karl-Andreas Sprenk; MKM

**Puudusid** Aivi Sirp, Siseministeerium; Jaan-Hendrik Toomel, Eesti Ametühingute Keskliit; Ulla Saar, MKM

## PÄEVAKORD

1. Sissejuhatus
2. OSKA tuuleenergeetika uuring
3. OSKA IKT seireuuring
4. AI mõju tööjõu ja oskuste vajadusele lähteülesande kinnitamine
5. Järgmise koosolekute ajad ja teemad

### 1. Sissejuhatus

OSKA koordinatsioonikogu esimees Triin Laasi-Õige avas koosoleku.

### 2. OSKA tuuleenergeetika uuring – Katrin Pihl ja Siim Krusell, Kutsekoda

OSKA tuuleenergeetika valdkonna tööjõu- ja oskuste vajaduse uuringu peamine eesmärk on analüüsida ja prognoosida valdkonna põhikutsealade hõive, tööjõuvajaduse ja vajalike oskuste arengut aastani 2040. Uuringus koostati sektori hõive- ja tööjõuprognosi tarbeks stsenaariumid. Uuringus tehtavad ettepanekud tööjõu ja koolitusvajaduse osas põhinevad stsenaariumitel.

Uuring tõi välja järgmised olulisemad tähelepanekud ja ettepanekud:

Hõive kasv:

- Prognoosi põhistsenaariumi järgi kasvab valdkonna põhikutsealadel hõivatud töötajate arv 2040. aastaks 600-ni, mis on ligi 300% kasv võrreldes tänasega.
- Suurim tööjõuvajadus on elektrituuliku tehnikute osas, kes moodustavad kolmandiku hõivatud töötajatest.
- Iga-aastane tööjõuvajadus on ligikaudu 40 töötajat.

Haridus ja koolitus

- Aastane koolitusvajadus on 55 koolilõpetajat (25 elektrituuliku tehnikut, 15 labade hooldustehnikut ja 15 tuuleenergeetika inseneri).
- Praktilise õppe arendamine kutsehariduses on olulise tähtsusega, et vastata töandjate ootustele ja võimaldada lõpetajatel kohe tööturule siseneda.



- Õppebaaside arendamist on alustatud Pärnumaa Kutsehariduskeskuses ja Kuressaare Ametikoolis. Puudus on vajalikust materiaaltehnilisest baasist ning kutseõpetajatest ja õppejõududest.
- Tuuleenergeetika insenere ei ole vaja eraldi õppekavana koolitada – piisab olemasolevate energeetika õppekavade täiendamisest tuuleenergeetika lisamoodulite või -ainetega.
- Vajalik on suurendada noorte ja täiskasvanute teadlikkust valdkonna karjäärivõimalustest.

Vaata täpsemalt lisast 1.

### **Koosolekul esitatud mõtted ja ettepanekud**

#### Hooldustööde ja kompetentsikeskuste teemad

- Palju teenuseid (nt tuulikute hooldus) tellitakse välisfirmadelt. Eestis töötavad Poola ja teiste riikide hooldustiimid. Enamus tuuleparke ostetakse sisse täis hoolduslepinguga ja seda pakub tehnoloogia tootja.
- Tuleviku tehnoloogiad (nt droonid ja robotid) vähendavad vajadust manuaalse töö järele, nt labade inspeksioon ja hooldus, mis mõjutab ka tööjõuvajadust.
- ABB loob Eestisse Euroopa generaatorite hoolduskeskust, mis vajab umbes 300 inimest. ABB investeeriks rohkem, kui Eestis oleks piisavalt inseneritehnilist personali.
- Tuleks lisaks vaadata seotud valdkondade (nt logistika, rasketösetehnika, mereuuringud) tööjõuvajadust ja kaaluda, kas ja kuidas neid valdkondi Eestis arendada.
- Vajalik on otsustada, kas arendada Eestis kompetentsikeskusi ja eksportida oskusi või jääda teenuste importijaks. Kompetentsikeskuse loomine looks pikas perspektiivis suurema lisandväärtuse.

#### Hariduse ja koolituse teemad

- Õpet ei tohiks killustada. Pigem lisada juurde mooduleid olemasolevale õppele, mitte luua uusi killustatud õppekavu ning õpe peab olema laiapõhjalisem, et sobituks ka teistes selle valdkonna ettevõtetele (nt kõrgepingeliinide tehnikud, generaatori hooldus).
- Tööandjate ettepanek on kaasata uuringusse olemasolevad õppe pakkujad. ABB teeb juba koostööd Lasnamäe Mehaanikakooli ja Tallinna Tööstushariduskeskustega.
- Tuuleenergeetika ei erine tuuma, elektri jm energeetikainseneeriast. Tuleb keskenduda laiemale inseneriharidusele, mida saab täiendada spetsiifiliste moodulitega.
- Vajalik on paindlik lähenemine õppe ja tööjõu planeerimisel, et vastata stsenaariumite arengutele.
- Õppe populariseerimiseks on vaja tugevat kommunikatsiooni ja selgeid tulevikuvaateid, et motiveerida noori.
- Kutsekoolidesse simulatsioonide loomine on kulukas ja vajab pikema perspektiivi kaalumist.

#### Prognoosid ja strateegilised teemad

- Elektritarbimise prognoosi kasvu põhjendused ei ole selged.
- Meretuuleparkide rajamine sõltub poliitilistest otsustest ja võib pikeneda.

#### **Järgmised sammud uuringu tiimile:**

- **Uurida** välisfirmade rolli tuulepargi hoolduses ning nende lepingulisi tingimusi, et mõista Eesti oma tööjõuvajadust ja sõltuvust välisfirmadest.
- Kaasata ABB ja teised partnerid uuringusse.
- Kaasata Lasnamäe Mehaanikakool ja Tallinna Tööstushariduskeskus õppe planeerimisse.



- Täiendada uuringut seotud valdkondade osas.
- Uuendada ettepanekuid, et kajastada suuremat pilti energeetika- ja insenerihariduse arengutest.
- Selgitada välja õppebaaside arendamiseks vajalike investeeringute hetkeseis ja tulevikuväljavaated.
- Analüüsida, kuidas vähenev vajadus manuaalse töö järele (nt labade inspeksioon ja hooldus) mõjutab tööjõuvajadust aastani 2040.

**Jõuti arusaamisele, et OSKA tuuleenergeetika uuringu teema võetakse uuesti järgmise OSKA koordinatsioonikogu päevakavva.**

### **3. OSKA IKT seireuuring – Urve Mets ja Andres Viia, Kutsekoda**

Prognoositav IKT-spetsialistide arv 2027. aastal on 40 200. See tähendab töötajate arvu pooleteisekordset suurenemist võrreldes baasaastaga (2020). Võttes prognoosi aluseks töötamise registri kvartaalsed andmed ja kõrvutades neid 2021–2024. aasta hõiveandmetega, selgub, et IKT-spetsialistide koguarv on kasvanud vastavalt prognoosile. Eksperdid hindasid 2021. aasta IKT uuringus koostatud hõiveprognoosi aastani 2027 realistlikuks.

Vastuvõtt IKT õppekavadele on võrreldes kolme aasta taguse ajaga vähenenud. Märkimisväärset vähenemist on näha vastuvõetute hulgas nii magistri- kui ka doktoriõppesse. Lõpetamise info alusel rakendus 2023. aastal erialasel tööl IKT õppekavade lõpetanutest 51%, mis on võrreldes 2020. aastaga paari protsendipunkti võrra paranenud. Parema erialase rakendumisega on kõrgharidusõppe lõpetanud (60%).

IKT valdkonna tööjõu- ja oskuste vajaduse paremaks täitmiseks lepiti seirearutelu tulemusel ekspertidega kokku soovitud edasisteks tegevusteks.

Vaata täpsemalt lisast 1.

#### **3.1 Otsustati kiita heaks OSKA IKT seireuuring**

Hääletuse tulemused:

- poolt hääletas 10 liiget
- vastu ei hääletatud.

### **4. AI mõju tööjõu ja oskuste vajadusele lähteülesande kinnitamine – Karl-Andreas Sprenk, MKM**

Uuringu peaesmärk on välja selgitada andmete ja tehisintellektiga seotud oskused ning teadmised majandussektorites ja ametialadel, kus AI kasutamisel on suurim kasvupotentsiaal ning mõju lisandväärtusele ja tootlikkusele.

Oodatav tulemus aitab hinnata, millised tegevused ja teenused on vajalikud tööturul andmete ja tehisintellektiga seotud oskuste ning teadmiste suurendamiseks, et see toetaks positiivset mõju ettevõtlusele ja ühiskonnale tervikuna.

Ajakava: detsember 2023 – juuni 2025.

Vaata täpsemalt lisast 1.

#### **4.1 Otsustati kinnitada AI mõju tööjõu ja oskuste vajadusele uuringu lähteülesanne**

Hääletuse tulemused:

- poolt hääletas 10 liiget
- vastu ei hääletatud.



## 5. Järgmise koosolekute teemad ja ajad

Järgmine koosolek 16. jaanuar kell 14.00-16.00

Teemad:

Uuringute kinnitamine:

- Välistööjõu vajadus
- Tuuleenergeetika

**Kirjalik hääletus veebruari viimane nädal**

- Kinnisvara uuring

**Ülejärmiste koosolekute toimumisajad:**

- 27. august
- 17. detsember

Lähtudes Kutseseaduse § 7<sup>1</sup> -st

### **OTSUSTATI**

3.1 kiita heaks OSKA IKT seireuuring

4.1 kinnitada AI mõju tööjõu ja oskuste vajadusele uuringu lähteülesanne

Koosoleku juhataja  
Triin Laasi-Õige

Protokollija  
Liina Ruusa